

Auskünfte: Mag. Dr. Silvia Schwarz
T: 04276/2511-201
F: 04276/2511-90
E: stadtamtsdirektion@feldkirchen.at
AZ: 011-001/2025/SC/SCH

Datum: 21.10.2025

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Feldkirchen in Kärnten vom 21.10.2025, Zahl: 011-001/SC/SCH, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 744 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	22	78	78,00
2	100,00%	C	V	8	36	36,00
3	100,00%			9	39	39,00
4	100,00%	C	V	7	33	33,00
5	100,00%	B	V	9	39	39,00
6	100,00%	C	IV	10	42	42,00
7	100,00%	D	III	6	30	30,00
8	75,00%	P5	III	2	18	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
9	75,00%	P5	III	2	18	
10	100,00%	B	VI	12	48	48,00
11	100,00%	B	V	11	45	45,00
12	100,00%	B	VII	16	60	60,00
13	100,00%	C	IV	13	51	51,00
14	100,00%	C	IV	9	39	39,00
15	62,50%	C	V	8	36	22,50
16	100,00%	B	VI	7	33	33,00
17	100,00	C	IV	11	45	45,00
18	100,00%	B	VI	7	33	33,00
19	100,00%	B	VII	15	57	57,00
20	100,00%	B	VII	12	48	48,00
21	100,00%	C	IV	7	33	33,00
22	100,00%	C	IV	7	33	33,00
23	100,00%	B	VII	16	60	60,00
24	100,00%	B	VI	12	48	48,00
25	100,00%	B	VI	10	42	42,00
26	100,00%	B	V	12	48	48,00
27	100,00%	B	VI	12	48	48,00
28	100,00%	B	V	9	39	39,00
29	100,00%	C	IV	6	30	30,00
30	100,00%	C	IV	6	30	30,00
31	100,00%	C	IV	7	33	33,00
32	100,00%	B	VI	12	48	48,00
33	100,00%	B	VII	12	48	48,00
34	100,00%	B	V	12	48	48,00
35	100,00%	B	VI	10	42	42,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
36	100,00%			10	42	42,00
37	100,00%	B	VII	9	39	39,00
38	100,00%	B	VII	15	57	57,00
39	100,00%	C	V	7	33	33,00
40	100,00%	C	V	8	36	36,00
41	50,00%	D	IV	4	24	12,00
42	100,00%	C	V	11	45	
43	100,00%	C	V	7	33	
44	100,00%	P3	III	6	30	
45	100,00%	P4	III	2	18	
46	100,00%	B	VI	11	45	
47	100,00%	C	IV	7	33	
48	50,00%	C	IV	7	33	
49	100,00%	P3	III	4	24	
50	100,00%	P4	III	2	18	
51	50,00%	P5	III	2	18	
52	75,00%	P4	III	2	18	
53	75,00%	P5	III	2	18	
54	100,00%	P5	III	2	18	
55	75,00%	P4	III	2	18	
56	100,00%	C	V	10	42	
57	100,00%	P2	III	9	39	
58	100,00%	P2	III	8	36	
59	100,00%	P2	III	8	36	
60	100,00%	P2	III	7	33	
61	100,00%	P2	III	7	33	
62	100,00%	P2	III	7	33	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
63	100,00%	P2	III	6	30	
64	100,00%	P2	III	6	30	
65	100,00%	P2	III	7	33	
66	100,00%	P2	III	6	30	
67	100,00%	P2	III	6	30	
68	100,00%	P2	III	6	30	
69	100,00%	P2	III	7	33	
70	100,00%	P2	III	6	30	
71	100,00%	P2	III	7	33	
72	100,00%	P2	III	6	30	
73	100,00%	P3	III	8	36	
74	100,00%	P2	III	7	33	
75	100,00%	P3	III	4	24	
76	100,00%	P3	III	4	24	
77	100,00%	P2	III	6	30	
78	100,00%	P2	III	7	33	
79	100,00%	P2	III	7	33	
80	100,00%	C	IV	6	30	
81	100,00%	P1	IV	9	39	
82	100,00%	P1	IV	7	33	
83	100,00%	P1	IV	7	33	
84	100,00%	P1	IV	7	33	
85	100,00%	P2	III	6	30	
86	100,00%	P2	III	6	30	
87	100,00%	P3	III	6	30	
88	100,00%	C	V	6	30	
BRP-Summe						1.627,50

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3
Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstelle entfällt mit 01. Feber 2026:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
36	100,00%			10	42	42
BRP-Summe						1.585,50

(1) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 4
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 22.10.2024, Zahl: 011-001/2024/Schw/Sch, außer Kraft.

Der Bürgermeister

Martin Treffner