

STADTGEMEINDE WOLFSBERG

A-9400 Wolfsberg/Kärnten | Rathausplatz 1 | Postfach 14
Telefon +43 (0) 4352 537-0 | Telefax +43 (0) 4352 537-298
e-mail stadt@wolfsberg.at | www.wolfsberg.at



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Wolfsberg vom 13.11.2025, Zahl: 011-00-D/69750/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, und des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
1	100,00%	A	VIII	23	81
2	70,00%	C	V	6	30
3	100,00%			8	36
4	100,00%			8	36
5	100,00%	B	VII	14	54
6	100,00%			8	36
7	100,00%			8	36
8	100,00%			9	39
9	100,00%			13	51
10	100,00%			21	75
11	100,00%			12	48

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
12	100,00%	B	VI	10	42
13	100,00%	C	V	5	27
14	100,00%			6	30
15	100,00%	C	V	5	27
16	100,00%			6	30
17	100,00%	P1	V	5	27
18	100,00%			2	18
19	100,00%			2	18
20	100,00%			2	18
21	80,00%	P5	III	2	18
22	100,00%	P5	III	4	24
23	100,00%	B	VII	16	60
24	70,00%	B	VI	9	39
25	50,00%	B	VI	8	36
26	100,00%			8	36
27	100,00%			8	36
28	100,00%	C	V	8	36
29	100,00%			8	36
30	50,00%			8	36
31	100,00%			5	27
32	100,00%			20	72
33	100,00%			8	36
34	100,00%			9	39
35	100,00%			8	36
36	70,00%	B	VI	9	39

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
37	70,00%			6	30
38	70,00%			6	30
39	100,00%	B	VI	9	39
40	100,00%	B	VII	11	45
41	100,00%			7	33
42	100,00%			8	36
43	100,00%			7	33
44	100,00%			7	33
45	100,00%	B	VII	14	54
46	100,00%			9	39
47	100,00%			7	33
48	100,00%			7	33
49	100,00%	B	VII	14	54
50	100,00%	B	VII	12	48
51	100,00%			21	75
52	100,00%	C	V	11	45
53	70,00%			12	48
54	100,00%	B	VI	8	36
55	100,00%	C	V	11	45
56	100,00%	C	V	6	30
57	100,00%			8	36
58	70,00%			12	48
59	100,00%	B	VII	14	54
60	100,00%			13	51
61	100,00%			13	51

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
62	100,00%	B	VII	12	48
63	100,00%			12	48
64	70,00%	C	V	6	30
65	100,00%			15	57
66	70,00%			9	39
66	70,00%			9	39
67	100,00%			9	39
68	100,00%	B	V	6	30
69	100,00%			13	51
70	50,00%	C	V	6	30
71	100,00%	C	V	7	33
72	100,00%	B	VII	14	54
73	100,00%			10	42
74	100,00%	B	VII	8	36
75	100,00%			8	36
76	70,00%	B	VI	8	36
77	100,00%	C	V	7	33
78	70,00%	B	VI	8	36
79	100,00%	C	V	7	33
80	80,00%	C	V	7	33
81	100,00%	C	V	8	36
82	80,00%	C	V	7	33
83	100,00%	C	V	7	33
84	70,00%			9	39
85	100,00%			2	18

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
86	60,00%			5	27
87	100,00%	P3	III	7	33
88	70,00%			2	18
89	100,00%			12	48
90	100,00%			8	36
91	100,00%	C	V	9	39
92	50,00%	D	IV	2	18
93	100,00%	C	V	5	27
94	100,00%			5	27
95	100,00%			17	63
96	100,00%			11	45
97	100,00%			11	45
98	100,00%	C	V	7	33
99	100,00%	B	VII	14	54
100	100,00%			8	36
101	70,00%	C	V	7	33
102	70,00%	B	VI	7	33
103	100,00%			7	33
104	100,00%			9	39
105	100,00%			6	30
106	100,00%	P2	IV	6	30
107	100,00%	K	VI	12	48
108	100,00%	K	V	9	39
109	100,00%	K	V	9	39
110	100,00%			9	39

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
111	100,00%			9	39
112	100,00%			9	39
113	100,00%	K	V	8	36
114	80,00%	K	V	8	36
115	80,00%	K	V	8	36
116	100,00%			8	36
117	100,00%			8	36
118	100,00%			8	36
119	100,00%			6	30
120	100,00%	P2	IV	6	30
121	100,00%			6	30
122	100,00%			6	30
123	100,00%			2	18
124	100,00%			2	18
125	100,00%			2	18
126	100,00%	K	VI	11	45
127	100,00%	K	V	9	39
128	100,00%	K	V	9	39
129	100,00%	K	V	9	39
130	100,00%	K	V	9	39
131	80,00%	K	V	8	36
132	80,00%	K	V	8	36
133	80,00%	K	V	8	36
134	100,00%			8	36
135	70,00%			8	36

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
136	100,00%			6	30
137	100,00%			6	30
138	100,00%			7	33
139	70,00%	P5	III	2	18
140	50,00%	P5	III	2	18
141	100,00%	K	VI	10	42
142	100,00%	K	V	9	39
143	70,00%			8	36
144	70,00%			8	36
145	100,00%			6	30
146	70,00%	P2	IV	7	33
147	70,00%	P5	III	2	18
148	100,00%	K	VI	11	45
149	100,00%	K	V	9	39
150	100,00%	K	V	9	39
151	100,00%	K	V	9	39
152	100,00%	K	V	9	39
153	100,00%	K	V	9	39
154	70,00%	K	V	8	36
155	100,00%	K	V	8	36
156	100,00%	K	V	8	36
157	100,00%	K	V	8	36
158	100,00%			8	36
159	100,00%	K	V	8	36
160	100,00%			6	30

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
161	100,00%			6	30
162	100,00%	P3	IV	7	33
163	100,00%	P3	IV	7	33
164	70,00%			2	18
165	100,00%	P5	III	2	18
166	70,00%			2	18
167	100,00%	K	VI	10	42
168	100,00%	K	V	9	39
169	70,00%	K	V	8	36
170	100,00%	P2	IV	6	30
171	80,00%			7	33
172	100,00%			2	18
173	100,00%	K	VI	10	42
174	100,00%	K	V	9	39
175	70,00%			8	36
176	70,00%			8	36
177	60,00%	K	V	8	36
178	100,00%	P2	IV	6	30
179	70,00%	P3	IV	7	33
180	70,00%	P5	III	2	18
181	100,00%	K	VI	10	42
182	100,00%	K	V	9	39
183	100,00%	K	V	8	36
184	70,00%	K	V	8	36
185	70,00%			8	36

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
186	70,00%			6	30
187	85,00%	P5	III	2	18
188	100,00%	B	VII	15	57
189	100,00%	C	V	7	33
190	70,00%	B	VI	8	36
191	100,00%	P3	IV	5	27
192	86,25%			5	27
193	87,50%			5	27
194	87,50%			5	27
195	75,00%			5	27
196	100,00%	P2	IV	8	36
197	100,00%	P3	III	5	27
198	100,00%			2	18
199	75,00%			2	18
200	70,00%			2	18
201	70,00%			2	18
202	100,00%	P5	III	2	18
203	80,00%	P5	III	2	18
204	70,00%			2	18
205	80,00%			2	18
206	100,00%	P5	III	2	18
207	100,00%	P5	III	2	18
208	30,00%	P5	III	2	18
209	100,00%			6	30
210	70,00%			2	18

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungsausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellenwert
211	70,00%			2	18
212	75,00%			2	18
213	37,50%			9	39
214	100,00%	P2	V	6	30
215	80,00%	P5	III	2	18
216	70,00%			2	18
217	100,00%	P5	III	2	18
218	100,00%			2	18
219	100,00%	B	VII	15	57
220	100,00%			7	33
221	100,00%	P1	V	9	39
222	100,00%			9	39
223	100,00%	P1	V	5	27
224	100,00%			7	33
225	100,00%	P3	IV	6	30
226	100,00%	P2	IV	8	36
227	100,00%	P2	IV	6	30
228	100,00%			7	33
229	100,00%	P2	IV	9	39
230	100,00%			3	21
231	100,00%	P2	IV	6	30
232	100,00%			8	36
233	100,00%			9	39
234	100,00%			6	30

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
235	100,00%			4	24
236	100,00%	P2	IV	6	30
237	100,00%	P2	IV	7	33
238	100,00%			4	24
239	100,00%	P2	IV	8	36
240	100,00%	P2	IV	6	30
241	100,00%	P2	IV	3	21
242	100,00%			8	36
243	100,00%			8	36
244	40,00%	P2	IV	7	33
245	100,00%	P4	III	7	33
246	100,00%	P2	IV	7	33
247	100,00%			8	36
248	100,00%			6	30
249	100,00%			4	24
250	100,00%			6	30
251	100,00%			4	24
252	100,00%			4	24
253	100,00%			3	21
254	100,00%	P2	IV	7	33
255	100,00%			3	21
256	100,00%			4	24
257	100,00%	P3	III	3	21
258	100,00%			4	24
259	100,00%			4	24

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
260	100,00%	P3	III	3	21
261	100,00%			8	36
262	100,00%	P3	III	3	21
263	100,00%			4	24
264	100,00%	P3	III	3	21
265	100,00%			6	30
266	100,00%			3	21
267	100,00%			4	24
268	100,00%			3	21
269	100,00%			3	21
270	100,00%			4	24
271	100,00%			4	24
272	85,33%			4	24
273	60,00%	P4	III	5	27
274	40,00%	P5	III	2	18
275	100,00%			14	54
276	100,00%			9	39
277	100,00%			10	42
278	70,00%	D	IV	5	27
279	100,00%			3	21
280	70,00%			2	18
281	100,00%			7	33
282	100,00%			12	48
283	100,00%	C	V	7	33
284	100,00%	C	V	7	33

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG	
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert
285	100,00%	C	V	7	33
286	70,00%			6	30
287	100,00%			10	42
288	100,00%	P1	V	9	39
289	100,00%			7	33
290	100,00%			5	27
291	100,00%	P2	IV		
292	100,00%	P2	IV		
293	100,00%	P2	IV		
294	100,00%	P2	IV		
295	100,00%	P3	III		
296	100,00%	P1	V		
297	100,00%	P1	V		
298	20,00%			9	39

§ 2 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 26. Juni 2025, Zahl: 011-00-D/45566/2025, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Alexander Radl

F.d.R.z.

Werner Rink

