



Gemeinde St. Georgen im Lavanttal

Dorfplatz 10

FAX: 04357/2133-9

Tel. 04357/2133-0

9423 St. Georgen im Lav.

DVR: 0643963

Internet: www.sankt-georgen.at

e-mail: st-georgen-lavanttal@ktn.gde.at

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde St. Georgen im Lavanttal vom 19.12.2025, Zahl: 011-0/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 236 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	16	60	60,00
2	100,00%			16	60	60,00
3	50,00%	D	IV	6	30	15,00
4	50,00%			6	30	15,00
5	62,50%	P5	III	2	18	
6	100,00%	C	IV	10	42	42,00
7	100,00%	C	V	9	39	39,00
8	100,00%	B	V	8	36	36,00
9	100,00%	K	-	10	42	
10	100,00%	K	-	9	39	
11	100,00%	K	-	9	39	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
12	75,00%	D	III	6	30	
13	100,00%	P5	III	6	30	
14	100,00%	D	III	6	30	
15	75,00%	P5	III	2	18	
16	62,50%	P5	III	2	18	
17	62,50%	P5	III	3	21	
18	62,50%	P5	III	2	18	
19	100,00%	P2	III	7	33	
20	100,00%			6	30	
21	100,00%	P2	III	6	30	
BRP-Summe						267,00

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird überschritten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstelle fällt mit 01. März 2026 weg:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	16	60	60,00
BRP-Summe						207,00

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird mit 01. März 2026 eingehalten.

§ 4
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 20.12.2024, Zahl: 011-0/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
LAbg. Karl Markut