



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde St. Andrä vom 10. Dezember 2025; Zahl: 011-5-AL/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 204 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	22	78	78,00
2	100,00%	B	VI	13	51	51,00
3	100,00%	B	VI	7	33	33,00
4	75,00%			6	30	22,50
5	100,00%	B	VI	9	39	39,00
6	100,00%	B	VII	15	57	57,00
7	100,00%	C	IV	6	30	30,00
8	65,00%	P5	III	2	18	
9	100,00%	B	VII	12	48	48,00
10	100,00%	C	IV	8	36	36,00
11	100,00%	B	VII	15	57	57,00



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	B	VI	10	42	42,00
13	100,00%	C	IV	8	36	36,00
14	100,00%	B	VI	9	39	39,00
15	100,00%	C	IV	7	33	33,00
16	100,00%	B	VII	15	57	57,00
17	100,00%	C	V	8	36	36,00
18	100,00%	C	IV	7	33	33,00
19	100,00%	B	VI	9	39	39,00
20	100,00%	C	V	6	30	30,00
21	100,00%	B	VI	8	36	36,00
22	100,00%	B	VI	12	48	48,00
23	100,00%	B	VI	14	54	54,00
24	100,00%	B	VI	9	39	39,00
25	62,50%	C	IV	8	36	22,50
26	75,00%	C	V	7	33	24,75
27	100,00%	C	V	6	30	30,00
28	100,00%			8	36	36,00
29	70,00%	C	IV	8	36	
30	100,00%	P2	IV	8	36	
31	100,00%	K	-	12	48	
32	100,00%	K	-	9	39	
33	100,00%	K	-	9	39	
34	77,50%	K	-	9	39	
35	80,00%	K	-	9	39	
36	78,75%			9	39	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	85,00%	K	-	9	39	
38	62,50%	K	-	9	39	
39	100,00%	K	-	9	39	
40	97,50%	K	-	9	39	
41	87,50%	K	-	9	39	
42	88,75%			9	39	
43	81,25%	P3	III	6	30	
44	100,00%	P3	III	6	30	
45	87,00%	P3	III	6	30	
46	75,00%	P3	III	6	30	
47	100,00%	P3	III	6	30	
48	68,75%			6	30	
49	68,75%			6	30	
50	87,50%			6	30	
51	72,50%			6	30	
52	87,50%			6	30	
53	100,00%			6	30	
54	80,00%			6	30	
55	80,00%			6	30	
56	75,00%			6	30	
57	55,00%	P5	III	2	18	
58	61,25%			2	18	
59	67,50%	P5	III	2	18	
60	82,50%	P5	III	2	18	
61	77,50%	P5	III	2	18	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	83,75%	P5	III	2	18	
63	58,75%	P5	III	2	18	
64	56,63%	P5	III	2	18	
65	73,75%	P5	III	2	18	
66	50,00%	P5	III	2	18	
67	67,50%	P5	III	2	18	
68	61,25%			2	18	
69	50,00%	P5	III	2	18	
70	65,00%	P5	III	2	18	
71	50,00%			2	18	
72	75,00%			2	18	
73	65,00%			2	18	
74	50,00%			2	18	
75	50,00%	K	-	5	27	
76	92,50%	P3	III	6	30	
77	81,25%	P3	III	8	36	
78	57,50%			6	30	
79	57,50%	P3	III	6	30	
80	85,00%	P3	III	6	30	
81	50,00%			6	30	
82	57,50%	P3	III	6	30	
83	82,50%			6	30	
84	57,50%	P3	III	6	30	
85	50,00%			6	30	
86	57,50%			6	30	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	57,50%			6	30	
88	100,00%	P1	V	10	42	
89	50,00%			5	27	
90	100,00%	P3	III	8	36	
91	100,00%	P2	III	8	36	
92	100,00%	P3	III	7	33	
93	100,00%	P3	III	6	30	
94	100,00%	P3	III	6	30	
95	100,00%	P3	III	5	27	
96	100,00%	P3	III	6	30	
97	100,00%	P3	III	6	30	
98	100,00%	P3	III	6	30	
99	100,00%	P3	III	6	30	
100	100,00%	P3	III	6	30	
101	100,00%	P3	III	6	30	
102	100,00%	P3	III	6	30	
103	100,00%	P3	III	7	33	
104	100,00%	P3	III	6	30	
105	100,00%	P2	III	7	33	
106	100,00%	P3	III	6	30	
107	100,00%			7	33	
108	100,00%	B	VI	10	42	
109	100,00%	P2	IV	9	39	
110	100,00%	P3	III	7	33	
111	100,00%	P3	III	7	33	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
112	100,00%	P3	III	7	33	
113	100,00%	P3	III	7	33	
114	27,00%	P5	III	5	27	
115	100,00%			8	36	
116	100,00%	P5	III	3	21	
117	100,00%			7	33	
118	100,00%			7	33	
BRP-Summe						1 086,75

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 18. Dezember 2024, Zahl: 011-5/AL/2024 außer Kraft.

Die
Bürgermeisterin:

Maria Knauder