



STADTGEMEINDE ST. ANDRÄ

BEZIRK WOLFSBERG / KÄRNTEN

Stadtgemeinde St. Andrä | St. Andrä 100 | 9433 St. Andrä

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde St. Andrä vom 18. Dezember 2024, Zahl: 011-5/AL/2024, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 204 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	22	78	78,00
2	100,00%	B	VI	7	33	33,00
3	75,00%			6	30	22,50
4	100,00%	B	VI	9	39	39,00
5	100,00%	B	VII	15	57	57,00
6	100,00%	C	IV	6	30	30,00
7	65,00%	P5	III	2	18	
8	100,00%	B	VII	12	48	48,00
9	100,00%	C	IV	8	36	36,00
10	100,00%	B	VII	15	57	57,00
11	100,00%	B	VI	10	42	42,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	IV	8	36	36,00
13	100,00%	B	VI	9	39	39,00
14	100,00%	C	IV	7	33	33,00
15	100,00%	B	VI	13	51	51,00
16	100,00%	B	VII	15	57	57,00
17	100,00%	C	V	8	36	36,00
18	100,00%	C	IV	7	33	33,00
19	100,00%	B	VI	9	39	39,00
20	100,00%	C	V	6	30	30,00
21	100,00%	B	VI	8	36	36,00
22	100,00%	B	VI	12	48	48,00
23	100,00%	B	VI	14	54	54,00
24	100,00%	B	VI	9	39	39,00
25	62,50%	C	IV	8	36	22,50
26	100,00%	C	V	7	33	33,00
27	100,00%	C	V	6	30	30,00
28	100,00%	B	VI	10	42	
29	70,00%	C	IV	8	36	
30	100,00%	P2	IV	8	36	
31	100,00%	K	-	12	48	
32	100,00%	K	-	9	39	
33	100,00%	K	-	9	39	
34	75,00%	K	-	9	39	
35	80,00%	K	-	9	39	
36	78,75%			9	39	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	85,00%	K	-	9	39	
38	62,50%	K	-	9	39	
39	100,00%	K	-	9	39	
40	87,50%	K	-	9	39	
41	92,50%	K	-	9	39	
42	83,75%			9	39	
43	81,25%	P3	III	6	30	
44	100,00%	P3	III	6	30	
45	75,00%	P3	III	6	30	
46	75,00%	P3	III	6	30	
47	100,00%	P3	III	6	30	
48	75,00%			6	30	
49	68,75%			6	30	
50	83,75%			6	30	
51	75,00%			6	30	
52	75,00%			6	30	
53	100,00%			6	30	
54	81,25%			6	30	
55	80,00%			6	30	
56	68,75%			6	30	
57	55,00%	P5	III	2	18	
58	59,38%			2	18	
59	67,50%	P5	III	2	18	
60	82,50%	P5	III	2	18	
61	77,50%	P5	III	2	18	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	83,75%	P5	III	2	18	
63	58,75%	P5	III	2	18	
64	59,38%	P5	III	2	18	
65	56,88%			2	18	
66	73,75%	P5	III	2	18	
67	71,25%	P5	III	2	18	
68	67,50%	P5	III	2	18	
69	53,75%			2	18	
70	65,00%	P5	III	2	18	
71	50,00%	P5	III	2	18	
72	50,00%			2	18	
73	75,00%			2	18	
74	50,00%	K	-	5	27	
75	92,50%	P3	III	6	30	
76	81,25%	P3	III	8	36	
77	57,50%			6	30	
78	57,50%	P3	III	6	30	
79	85,00%	P3	III	6	30	
80	50,00%			6	30	
81	57,50%	P3	III	6	30	
82	82,50%			6	30	
83	57,50%	P3	III	6	30	
84	50,00%			6	30	
85	57,50%			6	30	
86	57,50%			6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	50,00%			6	30	
88	100,00%	P1	V	10	42	
89	100,00%	P3	III	8	36	
90	100,00%	P2	III	8	36	
91	100,00%	P3	III	7	33	
92	100,00%	P3	III	6	30	
93	100,00%	P3	III	6	30	
94	100,00%	P3	III	5	27	
95	100,00%	P3	III	6	30	
96	100,00%	P3	III	6	30	
97	100,00%	P3	III	6	30	
98	100,00%	P3	III	6	30	
99	100,00%	P3	III	6	30	
100	100,00%	P3	III	6	30	
101	100,00%	P3	III	6	30	
102	100,00%	P3	III	7	33	
103	100,00%	P3	III	6	30	
104	100,00%	P2	III	7	33	
105	100,00%	P3	III	6	30	
106	100,00%			7	33	
107	100,00%	B	VI	10	42	
108	100,00%	P2	IV	9	39	
109	100,00%	P3	III	7	33	
110	100,00%	P3	III	7	33	
111	100,00%	P3	III	7	33	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
112	100,00%	P3	III	7	33	
113	27,00%	P5	III	5	27	
114	100,00%			8	36	
115	100,00%	P5	III	3	21	
116	100,00%			7	33	
117	100,00%			7	33	
BRP-Summe						1 059,00

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2025

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2025 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstelle besteht ab 01.05.2025:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
108a	100,00%			9	39	

2. Folgende Planstelle entfällt mit 01.10.2025:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
108a	100,00%			9	39	

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 27. Dezember 2023; Zahl: 011-5/AL/2023 außer Kraft.

Die Bürgermeisterin
Maria Knauder e.h.