



# GEMEINDE SITTERSDORF

9133 Sittersdorf 100A  
Telefon: 04237/2020 • Fax: DW 9  
E-Mail: sittersdorf@ktn.gde.at  
www.sittersdorf.at

Zahl: 011-0/2022

Sittersdorf, am 17.12.2021  
BA: AL Birgit Petek

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Sittersdorf vom 17.12.2021, Zahl: 004-1 Nr. 07/2021, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

### § 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

| Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach<br>K-GBG |      | Stellenplan nach<br>K-GMG |                  | BRP    |
|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|--------|
|                                | VWD-<br>Gruppe            | DKI. | Modell-<br>stelle         | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 100,00                         | B                         | VII  | F-ID4                     | 60               | 60,00  |
| 100,00                         | C                         | V    | AK-SSB1                   | 33               | 33,00  |
| 100,00                         | P5                        | III  | TH-HW1                    | 24               |        |
| 100,00                         | C                         | IV   | AK-SSB4                   | 45               | 45,00  |
| 50,00                          | D                         | IV   | AK-SSB1                   | 33               | 16,50  |
| 100,00                         | C                         | V    | AK-SSB3                   | 39               | 39,00  |
| 100,00                         | K                         |      | EP-PL1                    | 42               |        |
| 100,00                         | K                         |      | EP-PFK2                   | 39               |        |
| 100,00                         | P4                        | III  | EP-PK2                    | 27               |        |
| 50,00                          | P5                        | III  | TH-RP2                    | 18               |        |

|                  |    |     |         |              |  |
|------------------|----|-----|---------|--------------|--|
| 100,00           | P3 | III | TH-HFK2 | 30           |  |
| 100,00           | P5 | III | TH-RP2  | 18           |  |
| 100,00           | P3 | III | TH-HFK3 | 33           |  |
| 100,00           | P2 | III | TH-HFK3 | 33           |  |
| 100,00           | P2 | III | TH-HFK3 | 33           |  |
| <b>BRP-Summe</b> |    |     |         | <b>193,5</b> |  |

## § 2 Beschäftigungsobergrenze

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 203 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

## § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01.01.2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 01.10.2021, Zahl: 011-0/2021 (004-1 Nr. 05/2021) außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Gerhard Koller