



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Eberndorf vom 25.04.2024, Zahl: D/4112/2024, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (1. Änderung)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes - K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes - K-GVVG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes - K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 572 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	75,00%	P5	III	2	18	
3	100,00%	C	V	9	39	39,00
4	100,00%	C	V	11	45	45,00
5	100,00%	C	IV	7	36	36,00
6	100,00%	B	VI	12	48	48,00
7	100,00%			8	36	36,00
8	100,00%	C	IV	6	30	30,00
9	100,00%	B	VI	9	39	39,00
10	100,00%	C	V	7	33	33,00

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
11	100,00%	C	V	9	39	39,00
12	100,00%	C	V	8	36	36,00
13	100,00%	C	IV	6	30	30,00
14	100,00%			8	36	36,00
15	100,00%	C	V	9	39	39,00
16	100,00%	K	-	11	45	
17	100,00%	K	-	10	42	
18	100,00%	K	-	9	39	
19	100,00%	K	-	9	39	
20	100,00%	K	-	9	39	
21	100,00%	K	-	9	39	
22	100,00%	P3	III	6	30	
23	100,00%	P3	III	6	30	
24	75,00%	P3	III	6	30	
25	87,50%	P3	III	6	30	
26	62,50%	P3	III	6	30	
27	100,00%	P3	III	6	30	
28	100,00%			6	30	
29	20,00%			6	30	
30	62,50%	P5	III	2	18	
31	62,50%	P5	III	2	18	
32	81,25%	P4	III	6	30	
33	75,00%	P4	III	6	30	
34	100,00%	P2	III	6	30	

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
35	100,00%	P2	III	6	30	
36	75,00%	P5	III	1	15	
37	75,00%	P5	III	2	18	
38	75,00%	P5	III	2	18	
39	75,00%	P5	III	2	18	
40	100,00%	P1	III	9	39	
41	100,00%	P2	III	6	30	
42	100,00%	P2	III	6	30	
43	100,00%	P3	III	6	30	
44	100,00%	P3	III	6	30	
45	100,00%	P3	III	6	30	
46	100,00%	P3	III	8	36	
47	100,00%	P3	III	8	36	
				BRP-Summe		555,00

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3

Abweichungen im Verwaltungsjahr 2024

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2024 folgende Abweichungen zu § 2 Abs. 1:

1. Mit 01. Dezember 2024 wird folgende Planstelle angepasst:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
5	75,00%	C	IV	7	33	24,75
BRP-Summe						543,75

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird mit 01. Dezember 2024 eingehalten.

§ 3
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. August 2024 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21.12.2023, Zahl: D/17757/2023, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Wolfgang Stefitz

