



Gemeindeamt Wernberg

Aktenzahl: 011-0/1/2024

V E R O R D N U N G

des Gemeinderates der Gemeinde Wernberg vom 29. November 2024, Zahl: 011-0/1/2024, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 494 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 1 | 100,00% | B | VII | 19 | 69 | 69,00 |
| 2 | 100,00% | | | 7 | 33 | 33,00 |
| 3 | 80,00% | C | V | 7 | 33 | 26,40 |
| 4 | 100,00% | | | 7 | 33 | 33,00 |
| 5 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 6 | 80,00% | B | VII | 9 | 39 | 29,25 |
| 7 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 29,70 |
| 8 | 65,00% | | | 7 | 33 | 21,45 |
| 9 | 100,00% | B | VI | 13 | 51 | 51,00 |
| 10 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 11 | 75,00% | C | V | 7 | 33 | 24,75 |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 12 | 100,00% | B | VI | 13 | 51 | 43,35 |
| 13 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 14 | 100,00% | B | VI | 10 | 42 | 33,60 |
| 15 | 100,00% | K | - | 11 | 45 | |
| 16 | 100,00% | K | - | 10 | 42 | |
| 17 | 100,00% | K | - | 11 | 45 | |
| 18 | 87,50% | K | - | 11 | 45 | |
| 19 | 75,00% | K | - | 9 | 39 | |
| 20 | 75,00% | K | - | 9 | 39 | |
| 21 | 96,25% | K | - | 9 | 39 | |
| 22 | 87,50% | K | - | 9 | 39 | |
| 23 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 24 | 100,00% | K | - | 9 | 39 | |
| 25 | 75,00% | K | - | 9 | 39 | |
| 26 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 27 | 87,50% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 28 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 29 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 30 | 87,50% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 31 | 75,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 32 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| 33 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| 34 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| 35 | 75,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 36 | 75,00% | P5 | III | 2 | 18 | |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|---------------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 37 | 80,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 38 | 62,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 39 | 87,50% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 40 | 68,75% | P5 | III | 3 | 21 | |
| 41 | 75,00% | P5 | III | 4 | 24 | |
| 42 | 75,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 43 | 73,75% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 44 | 75,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 45 | 62,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 46 | 85,00% | | | 5 | 27 | |
| 47 | 100,00% | P1 | III | 8 | 36 | |
| 48 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 49 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 50 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 51 | 100,00% | P4 | III | 3 | 21 | |
| 52 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 53 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | 4 |
| 54 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 55 | 100,00% | P1 | III | 8 | 36 | |
| 56 | 70,00% | | | 7 | 33 | |
| BRP-Summe | | | | | | 493,50 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 1. Dezember 2023, Zahl: 011-0/3/2023, außer Kraft.

Die Bürgermeisterin
Doris Liposchek