



## Gemeindeamt Wernberg

Aktenzahl: 011-0/1/2025

# VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Wernberg vom 28. November 2025, Zahl: 011-0/1/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 494 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

|         |                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 1       | 100,00%                        | B                      | VII  | 19                     | 69               | 69,00  |
| 2       | 100,00%                        |                        |      | 7                      | 33               | 33,00  |
| 3       | 80,00%                         | C                      | V    | 7                      | 33               | 26,40  |
| 4       | 100,00%                        |                        |      | 7                      | 33               | 33,00  |
| 5       | 100,00%                        | C                      | V    | 7                      | 33               | 33,00  |
| 6       | 80,00%                         | B                      | VII  | 9                      | 39               | 29,25  |
| 7       | 100,00%                        | C                      | V    | 7                      | 33               | 29,70  |
| 8       | 65,00%                         |                        |      | 7                      | 33               | 21,45  |
| 9       | 100,00%                        | B                      | VI   | 13                     | 51               | 51,00  |
| 10      | 100,00%                        | C                      | V    | 7                      | 33               | 33,00  |
| 11      | 75,00%                         | C                      | V    | 7                      | 33               | 24,75  |

|         |                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 12      | 100,00%                        | B                      | VI   | 13                     | 51               | 43,35  |
| 13      | 100,00%                        | C                      | IV   | 7                      | 33               | 33,00  |
| 14      | 100,00%                        | B                      | VI   | 10                     | 42               | 33,60  |
| 15      | 100,00%                        | K                      | -    | 11                     | 45               |        |
| 16      | 100,00%                        | K                      | -    | 10                     | 42               |        |
| 17      | 100,00%                        | K                      | -    | 11                     | 45               |        |
| 18      | 87,50%                         | K                      | -    | 11                     | 45               |        |
| 19      | 75,00%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 20      | 75,00%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 21      | 96,25%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 22      | 87,50%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 23      | 100,00%                        |                        |      | 9                      | 39               |        |
| 24      | 100,00%                        | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 25      | 75,00%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |        |
| 26      | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 27      | 87,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 28      | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 29      | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 30      | 87,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 31      | 87,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 32      | 100,00%                        |                        |      | 6                      | 30               |        |
| 33      | 100,00%                        |                        |      | 6                      | 30               |        |
| 34      | 100,00%                        |                        |      | 6                      | 30               |        |
| 35      | 75,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 36      | 75,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |

|           |                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|-----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr   | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 37        | 68,75%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 38        | 68,75%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 39        | 87,50%                         | P2                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 40        | 68,75%                         | P5                     | III  | 3                      | 21               |        |
| 41        | 75,00%                         | P5                     | III  | 4                      | 24               |        |
| 42        | 75,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 43        | 73,75%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 44        | 75,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 45        | 63,75%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 46        | 85,00%                         |                        |      | 5                      | 27               |        |
| 47        | 100,00%                        | P1                     | III  | 8                      | 36               |        |
| 48        | 100,00%                        | P2                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 49        | 100,00%                        | P2                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 50        | 100,00%                        | P2                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 51        | 100,00%                        | P4                     | III  | 3                      | 21               |        |
| 52        | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 53        | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 54        | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 55        | 100,00%                        | P1                     | III  | 8                      | 36               |        |
| 56        | 70,00%                         |                        |      | 7                      | 33               |        |
| BRP-Summe |                                |                        |      |                        |                  | 493,50 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

**§ 3**  
**Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 29. November 2024, Zahl: 011-0/1/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeisterin  
Doris Liposchek