



**MARKTGEMEINDE
VELDEN AM WÖRTHER SEE**

A-9220 Velden - Seecorso 2
E-Mail: velden@ktn.gde.at - www.velden.gv.at

AZ: 2-010-010/12/25/H/BRA

Auskünfte: AL Mag. Hofer
Telefon: 04274/2102 49
Telefax: 04274/2101
e-mail:velden@ktn.gde.at

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Velden am Wörther See vom 16.12.2025, Zahl: 2-010-010/12/25/H/BRA, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

**§ 1
Beschäftigungsobergrenze**

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1.093 Punkte.

**§ 2
Stellenplan**

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	21	75	75,00
2	75,00%	C	V	7	33	24,75
3	100,00%	C	V	6	30	30,00
4	100,00%	P4	III	2	18	
5	100,00%	P4	III	2	18	
6	100,00%	B	VI	11	45	45,00
7	100,00%	B	VII	15	57	57,00
8	100,00%	B	VI	12	48	48,00
9	100,00%	D	IV	9	39	39,00
10	100,00%	C	V	8	36	36,00
11	100,00%	B	VII	15	57	57,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	75,00%	C	IV	5	27	20,25
13	100,00%	D	III	7	33	33,00
14	100,00%	C	V	7	33	33,00
15	75,00%	D	IV	6	30	22,50
16	100,00%	C	IV	6	30	30,00
17	100,00%	B	VII	12	48	48,00
18	100,00%			12	48	48,00
19	100,00%	B	VII	15	57	57,00
20	100,00%	C	V	8	36	36,00
21	50,00%	C	IV	6	30	15,00
22	100,00%	B	VII	11	45	45,00
23	100,00%	D	IV	6	30	30,00
24	100,00%	C	IV	6	30	30,00
25	100,00%			6	30	30,00
26	50,00%	B	V	9	39	
27	62,50%	B	VI	9	39	24,38
28	80,00%	C	V	8	36	28,80
29	50,00%	D	IV	6	30	15,00
30	75,00%			5	27	20,25
31	100,00%			6	30	30,00
32	100,00%	K	-	11	45	
33	100,00%	K	-	10	42	
34	100,00%	K	-	10	42	
35	100,00%	K	-	9	39	
36	100,00%	K	-	9	39	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	100,00%	K	-	9	39	
38	75,00%	K	-	9	39	
39	81,30%			9	39	
40	100,00%			9	39	
41	100,00%	K	-	9	39	
42	100,00%	K	-	8	36	
43	100,00%	P3	III	6	30	
44	13,00%			6	30	
45	100,00%	P3	III	6	30	
46	75,00%	P3	III	6	30	
47	100,00%	P3	III	6	30	
48	100,00%	P3	III	6	30	
49	80,00%	P3	III	6	30	
50	75,00%	P3	III	6	30	
51	100,00%	P4	III	6	30	
52	100,00%			6	30	
53	100,00%			6	30	
54	88,00%	P4	III	2	18	
55	100,00%			2	18	
56	100,00%			2	18	
57	100,00%	C	V	8	36	
58	100,00%	P4	III	3	21	
59	100,00%	P4	III	3	21	
60	100,00%	P4	III	2	18	
61	100,00%	P3	III	3	21	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	50,00%			2	18	
63	60,00%			8	36	
64	60,00%			7	33	
65	100,00%	P1	IV	11	45	
66	100,00%	P2	III	8	36	
67	100,00%	P2	III	6	30	
68	100,00%	P2	III	6	30	
69	100,00%	P2	III	6	30	
70	100,00%	P2	III	6	30	
71	100,00%	P2	III	6	30	
72	100,00%	P2	III	6	30	
73	100,00%	P2	III	7	33	
74	100,00%	P2	III	6	30	
75	100,00%	P2	III	6	30	
76	100,00%	P2	III	7	33	
77	100,00%	P2	III	7	33	
78	100,00%	P2	III	7	33	
79	100,00%	P3	III	6	30	
80	100,00%	P3	III	4	24	
81	100,00%	P2	III	4	24	
82	100,00%	P3	III	3	21	
83	100,00%	P3	III	7	33	
84	100,00%	P2	III	7	33	
85	100,00%	P3	III	6	30	
86	100,00%			6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	100,00%	P3	III	6	30	
88	100,00%	P4	III	4	24	
89	100,00%	P3	III	4	24	
90	100,00%			3	21	
91	100,00%			3	21	
92	100,00%			6	30	
93	100,00%	P1	V	9	39	
94	100,00%	P2	III	8	36	
95	100,00%	P3	III	7	33	
96	100,00%	P3	III	7	33	
97	100,00%	P2	III	7	33	
98	100,00%	P2	III	7	33	
99	100,00%	P3	III	7	33	
100	100,00%	P3	III	3	21	
101	100,00%	P2	III	6	30	
102	100,00%	P3	III	6	30	
103	60,00%	C	V	7	33	
BRP-Summe						1 007,93

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 17.12.2024, Zahl: 2-010-001/12/24/H/BRA außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Ferdinand Vouk

