



# MARKTGEMEINDE TREFFEN AM OSSIACHER SEE

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Datum: 16.12.2025  
Abteilung: Finanzverwaltung  
Aktenzahl: 5-011-0/098-2025-KOM  
Auskünfte: Martin Kofler

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Treffen am Ossiacher See vom 16. Dezember 2025, Zahl: 5-011-0/098-2025-KOM mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 438 Punkte.

### § 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	17	63	63,00
2	100,00%	D	IV	6	30	30,00
3	65,00%	P5	III	2	18	
4	100,00%	C	V	12	48	48,00
5	100,00%	C	IV	7	33	33,00
6	100,00%	C	V	7	33	9,43
7	100,00%			7	33	9,43

8	62,50%	C	V	8	36	22,50
9	100,00%	C	IV	9	39	39,00
10	100,00%	C	V	7	33	33,00
11	100,00%	C	V	7	33	33,00
12	100,00%	B	VI	8	36	36,00
13	100,00%	C	V	7	33	33,00
14	100,00%	D	IV	6	30	30,00
15	100,00%	C	V	6	30	17,29
16	55,00%			5	27	
17	100,00%	P1	IV	8	36	
18	100,00%	P3	III	6	30	
19	100,00%	P3	III	5	27	
20	100,00%	P3	III	6	30	
21	100,00%	P3	III	6	30	
22	100,00%	P2	III	6	30	
23	100,00%	P3	III	6	30	
24	100,00%	P3	III	6	30	
25	100,00%	P1	IV	8	36	
26	100,00%	P3	III	7	33	
27	100,00%	P2	III	7	33	
28	100,00%	B	VII	11	45	
29	100,00%	B	VI	10	42	
<b>BRP-Summe</b>						<b>436,65</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstelle entfällt mit 01. März 2026

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKL.	GKL.	Stellen- wert	Punkte
6	100,00%	C	V	7	33	9,43
BRP-Summe						427,22

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01. März 2026 eingehalten.

### § 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 15.10.2025, Zahl: 5-011-0/087-2025-KOM außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Klaus Glanznig