



# MARKTGEMEINDE TREFFEN AM OSSIACHER SEE

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

**Datum:** 18.12.2024  
**Abteilung:** Finanzverwaltung  
**Aktenzahl:** 5-011-0/079-2024-KOM  
**Auskünfte:** Martin Kofler

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Treffen am Ossiacher See vom 18.12.2024, Zahl: 5-011-0/079-2024-KOM, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 438 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungsausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD-Gruppe	DKI	GKI	Stellenwert	Punkte
1	100,00%	B	VII	17	63	63,00
2	100,00%	D	IV	6	30	30,00
3	65,00%	P5	III	2	18	

4	100,00%	C	V	12	48	48,00
5	100,00%	C	IV	7	33	33,00
6	100,00%	C	V	7	33	9,43
7	62,50%	C	V	8	36	22,50
8	100,00%	C	V	7	33	33,00
9	100,00%	C	V	7	33	33,00
10	100,00%	C	IV	6	30	30,00
11	100,00%	B	VI	8	36	36,00
12	100,00%	C	V	7	33	33,00
13	100,00%	D	IV	6	30	30,00
14	100,00%	C	V	6	30	17,29
15	55,00%			5	27	
16	100,00%	P1	IV	8	36	
17	100,00%	P3	III	6	30	
18	100,00%	P3	III	5	27	
19	100,00%	P3	III	6	30	
20	100,00%	P3	III	6	30	
21	100,00%	P2	III	6	30	
22	100,00%	P3	III	6	30	
23	100,00%	P3	III	6	30	
24	100,00%	P1	IV	8	36	
25	100,00%	P3	III	7	33	
26	100,00%	P2	III	7	33	
27	100,00%	B	VII	11	45	
28	100,00%	B	VI	10	42	
<b>BRP-Summe</b>						<b>418,22</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

**§ 3**  
**Abweichungen im Verwaltungsjahr 2025**

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2025 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstelle ab 01.08.2025:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungsausmaß in %	VWD-Gruppe	DKl.	GKl.	Stellenwert	Punkte
6a	100,00%			7	33	9,43
<b>BRP-Summe</b>						<b>427,65</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01.08.2025 eingehalten.

2. Folgende Planstelle entfällt mit 01.10.2025:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungsausmaß in %	VWD-Gruppe	DKl.	GKl.	Stellenwert	Punkte
6a	100,00%	C	V	7	33	9,43
<b>BRP-Summe</b>						<b>418,22</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01.10.2025 eingehalten.

**§ 4**  
**Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 19. Dezember 2023, Zahl: 5-011-0/092-2023-KOM, außer Kraft.

Der Bürgermeister

Klaus Glanznig