

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Rosegg vom 18. Dezember 2024, Zahl: 011-34951/2024, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 201 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 1 | 100,00% | B | VII | 16 | 60 | 60,00 |
| 2 | 57,50% | | | 7 | 33 | 18,98 |
| 3 | 68,75% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 4 | 100,00% | C | V | 9 | 39 | 39,00 |
| 5 | 57,50% | | | 7 | 33 | 18,98 |
| 6 | 100,00% | C | V | 11 | 45 | 45,00 |
| 7 | 50,00% | | | 8 | 36 | 18,00 |
| 8 | 100,00% | K | - | 10 | 42 | |
| 9 | 75,00% | K | - | 9 | 39 | |
| 10 | 50,00% | K | - | 8 | 36 | |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|---------------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 11 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 12 | 75,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 13 | 50,00% | | | 6 | 30 | |
| 14 | 50,00% | | | 6 | 30 | |
| 15 | 5,00% | | | 4 | 24 | |
| 16 | 75,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 17 | 55,00% | P3 | III | 4 | 24 | |
| 18 | 90,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 19 | 25,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 20 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 21 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| BRP-Summe | | | | | | 199,95 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3

Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 19.12.2023, Zahl: 011-28999/2023 außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Franz Richau