



AMTSLEITUNG

9711 Paternion
Hauptstraße 83
www.paternion.gv.at

Auskunft AL Andrea Eberwein
T 04245 2888 19
F 04245 2888 40
E andrea.eberwein@ktn.gde.at

Unser Zeichen 011/2025/St
Paternion, 18. Dezember 2025

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Paternion vom 18. Dezember 2025,
Zahl: 011/2025/St, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird
(Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 539 Punkte.

§ 2

Stellenplan

- 1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellenwert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	100,00%	B	VII	19	69	69,00
3	100,00%	C	V	8	36	36,00
4	100,00%	C	V	7	33	33,00
5	100,00%			7	33	33,00
6	52,50%	P4	III	2	18	

7	100,00%	B	VII	12	48	23,52
8	100,00%	C	V	8	36	36,00
9	100,00%	D	IV	8	36	36,00
10	100,00%	B	VII	12	48	48,00
11	100,00%	C	V	8	36	36,00
12	100,00%	C	V	7	33	33,00
13	100,00%	B	VI	10	42	42,00
14	100,00%	C	V	7	33	33,00
15	100,00%	P5	III	5	27	
16	23,00%	P5	III	2	18	
17	100,00%	C	V	8	36	19,80
18	100,00%	K	-	10	42	
19	75,00%			8	36	
20	65,63%	P4	III	4	24	
21	100,00%	P2	IV	7	33	
22	76,25%	P4	III	3	21	
23	50,00%	P4	III	2	18	
24	50,00%	P4	III	2	18	
25	50,00%	P4	III	2	18	
26	50,00%	P5	III	2	18	
27	87,50%	P3	III	5	27	
28	100,00%	P1	V	8	36	
29	100,00%	P3	IV	7	33	
30	100,00%	P3	IV	6	30	
31	100,00%	P3	IV	6	30	
32	100,00%	P3	IV	6	30	
33	100,00%			3	21	

34	45,00%			3	21	
35	100,00%			7	33	
36	100,00%			7	33	
37	100,00%	P1	V	9	39	
38	100,00%	P3	IV	6	30	
39	100,00%	P3	IV	7	33	
BRP-Summe						547,32

2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird überschritten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

Folgende Planstelle entfällt mit 01. Mai 2026:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellenwert	Punkte
2	100,00%	B	VII	19	69	69,00
BRP-Summe						478,32

2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 4 Inkrafttreten

1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 19. Dezember 2024, Zahl: 011/2024/St, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

LAbg. Manuel Müller

