



**AMTSLEITUNG**

9711 Paternion  
Hauptstraße 83  
www.paternion.gv.at

**Auskunft** AL Andrea Eberwein  
**T** 04245 2888 19  
**F** 04245 2888 40  
**E** andrea.eberwein@ktn.gde.at

**Unser Zeichen** 011/2024/St  
Paternion, 19. Dezember 2024

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Paternion vom 19. Dezember 2024, Zahl: 011/2024/St, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 539 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellenwert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	100,00%	C	V	8	36	36,00
3	100,00%	C	V	7	33	33,00
4	100,00%			7	33	33,00
5	52,50%	P4	III	2	18	
6	100,00%	B	VII	12	48	23,52
7	100,00%	B	VII	12	48	48,00

8	100,00%	C	V	8	36	36,00
9	100,00%	D	IV	8	36	36,00
10	100,00%	B	VII	12	48	48,00
11	100,00%	C	V	8	36	36,00
12	100,00%	C	V	7	33	33,00
13	100,00%	B	VI	10	42	42,00
14	100,00%	C	V	7	33	33,00
15	14,00%	D	IV	5	27	
16	100,00%	P5	III	5	27	
17	23,00%	P5	III	2	18	
18	100,00%	C	V	8	36	19,80
19	100,00%	K	-	10	42	
20	75,00%			8	36	
21	65,63%	P4	III	4	24	
22	50,00%	P5	III	2	18	
23	100,00%	P2	IV	7	33	
24	76,25%	P4	III	3	21	
25	50,00%	P4	III	2	18	
26	50,00%	P4	III	2	18	
27	50,00%	P4	III	2	18	
28	87,50%	P3	III	5	27	
29	100,00%	P1	V	8	36	
30	100,00%	P3	IV	7	33	
31	100,00%	P3	IV	6	30	
32	100,00%	P3	IV	6	30	
33	100,00%	P3	IV	6	30	
34	100,00%			3	21	
35	50,00%			3	21	
36	100,00%			7	33	

37	100,00%			7	33	
38	100,00%	P1	V	9	39	
39	100,00%	P3	IV	6	30	
40	100,00%	P3	IV	7	33	
<b>BRP-Summe</b>						<b>526,32</b>

2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2025

1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2025 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

Folgende Planstelle wird mit 01. November 2025 ergänzt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellenwert	Punkte
NEU	100,00%	B	VII	19	69	69,00
<b>BRP-Summe</b>						<b>595,32</b>

2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01. November 2025 überschritten.

3) Für die Überschreitung gem. § 3 Abs. 2 erfolgte eine Genehmigung seitens des Amtes der Kärntner Landesregierung gemäß § 5 Abs. 3a K-GMG.

### § 4 Inkrafttreten

1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 15. Dezember 2023, Zahl: 011/2023/Kö, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Manuel Müller

