



## Gemeinde Hohenthurn

### VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Hohenthurn vom 18. Dezember 2025, Zahl 011/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeinvertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

#### § 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 168 Punkte.

#### § 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr   | Beschäftigungs-ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |             | BRP    |
|-----------|----------------------------|------------------------|------|------------------------|-------------|--------|
|           |                            | VWD-Gruppe             | DKI. | GKI.                   | Stellenwert |        |
| 1         | 100,00%                    | B                      | VII  | 16                     | 60          | 60,00  |
| 2         | 40,00%                     | P5                     | III  | 2                      | 18          |        |
| 3         | 100,00%                    | C                      | V    | 10                     | 42          | 42,00  |
| 4         | 100,00%                    | C                      | IV   | 7                      | 33          | 33,00  |
| 5         | 60,00%                     | P5                     | III  | 2                      | 18          |        |
| 6         | 100,00%                    | P3                     | III  | 6                      | 30          |        |
| 7         | 100,00%                    | P2                     | III  | 6                      | 30          |        |
| BRP-Summe |                            |                        |      |                        |             | 135,00 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

**§ 3**  
**Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 11. Dezember 2024, Zahl 011/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Michael Schnabl