



MARKTGEMEINDE FINKENSTEIN AM FAAKER SEE

Marktstraße 21, 9584 Finkenstein

www.finkenstein.gv.at | finkenstein@ktn.gde.at

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Finkenstein am Faaker See vom 19. Dezember 2024, Zl.: 010/2-AI/Ta/24, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes - K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes - K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes - K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 035 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 1 | 100,00% | A | VIII | 21 | 75 | 75,00 |
| 2 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 3 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 4 | 100,00% | D | IV | 5 | 27 | 27,00 |
| 5 | 68,13% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 6 | 100,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 7 | 100,00% | B | VI | 10 | 42 | 42,00 |
| 8 | 100,00% | B | VI | 10 | 42 | 42,00 |
| 9 | 100,00% | B | VII | 16 | 60 | 60,00 |

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 10 | 100,00% | C | V | 10 | 42 | 42,00 |
| 11 | 75,00% | C | IV | 7 | 33 | 24,75 |
| 12 | 75,00% | C | IV | 7 | 33 | 24,75 |
| 13 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 14 | 70,00% | C | IV | 7 | 33 | 23,10 |
| 15 | 100,00% | | | 16 | 60 | 60,00 |
| 16 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 17 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 18 | 70,00% | D | IV | 7 | 33 | 23,10 |
| 19 | 100,00% | | | 11 | 45 | 45,00 |
| 20 | 100,00% | C | V | 14 | 54 | 54,00 |
| 21 | 100,00% | B | VI | 9 | 39 | 39,00 |
| 22 | 100,00% | B | VI | 9 | 39 | 39,00 |
| 23 | 100,00% | C | IV | 6 | 30 | 30,00 |
| 24 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 25 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 26 | 100,00% | C | IV | 6 | 30 | 30,00 |
| 27 | 6,42% | | | 3 | 21 | |
| 28 | 40,00% | | | 3 | 21 | |
| 29 | 100,00% | | | 15 | 57 | 57,00 |
| 30 | 100,00% | D | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 31 | 100,00% | K | | 10 | 42 | |
| 32 | 100,00% | K | | 10 | 42 | |
| 33 | 87,50% | K | | 10 | 42 | |
| 34 | 87,50% | K | | 11 | 45 | |
| 35 | 87,50% | K | | 9 | 39 | |
| 36 | 81,25% | K | | 9 | 39 | |
| 37 | 100,00% | K | | 9 | 39 | |

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 38 | 100,00% | K | | 9 | 39 | |
| 39 | 100,00% | K | | 9 | 39 | |
| 40 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 41 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 42 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 43 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 44 | 87,50% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 45 | 75,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 46 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 47 | 75,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 48 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 49 | 75,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 50 | 50,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 51 | 50,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 52 | 40,00% | | | 6 | 30 | |
| 53 | 56,25% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 54 | 43,75% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 55 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 56 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 57 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 58 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 59 | 75,00% | P4 | III | 4 | 24 | |
| 60 | 62,50% | P4 | III | 3 | 21 | |
| 61 | 90,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 62 | 75,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 63 | 57,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 64 | 56,25% | P5 | III | 2 | 18 | |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 65 | 67,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 66 | 50,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 67 | 55,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 68 | 45,00% | | | 2 | 18 | |
| 69 | 46,25% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 70 | 50,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 71 | 100,00% | P1 | III | 10 | 42 | |
| 72 | 100,00% | P4 | III | 4 | 24 | |
| 73 | 100,00% | | | 7 | 33 | |
| 74 | 100,00% | P1 | III | 7 | 33 | |
| 75 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 76 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 77 | 100,00% | P1 | III | 7 | 33 | |
| 78 | 100,00% | P1 | III | 7 | 33 | |
| 79 | 100,00% | P1 | III | 7 | 33 | |
| 80 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 81 | 100,00% | | | 7 | 33 | |
| 82 | 100,00% | P3 | III | 7 | 33 | |
| 83 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 84 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 85 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 86 | 50,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 87 | 100,00% | | | 7 | 33 | |
| 88 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 89 | 100,00% | P1 | III | 7 | 33 | |
| 90 | 23,50% | | | 3 | 21 | |
| 91 | 10,00% | | | 3 | 21 | |
| 92 | 100,00% | P3 | III | 7 | 33 | |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|---------------|
| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 93 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 94 | 80,00% | B | VI | 10 | 42 | |
| BRP-Summe | | | | | | 935,70 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2025

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2025 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1 -

Folgende Planstelle entfällt mit 01. Juni 2025

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|------------------|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|---------------|
| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 7 | 100,00% | B | VI | 10 | 42 | 42,00 |
| BRP-Summe | | | | | | 893,70 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird mit 1. Juni 2025 eingehalten.

§ 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 1. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 25. April 2024, Zl.: 010/1-AI/Ta/24, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Christian Poglitsch