



## Amtsleitung

Gernot Obermoser

+43 (0) 4255 2260 – 11  
gernot.obermoser@ktn.gde.at  
www.arnoldstein.gv.at

Zahl: 011-0/1-24 OG

Seite: 1 von 4

## Stellenplan per 01. Jänner 2025

# VERORDNUNG

Arnoldstein, am 12.12.2024

des Gemeinderates der Marktgemeinde Arnoldstein vom 12.12.2024, Zahl: 011-0/1-24 OG, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 695 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	20	72	72,00
2	50,00%	P5	III	2	18	
3	50,00%	P5	III	2	18	
4	50,00%	P5	III	2	18	
5	100,00%	B	VII	12	48	48,00
		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
6	100,00%	B	V	8	36	36,00
7	100,00%	C	IV	8	36	36,00
8	100,00%	B	VII	12	48	48,00
9	100,00%	C	IV	7	33	33,00
10	100,00%	D	IV	8	36	36,00
11	100,00%	C	V	9	39	39,00
12	100,00%			9	39	39,00
13	100,00%	C	IV	8	36	36,00
14	100,00%	B	VI	12	48	48,00
15	100,00%	B	VII	9	39	39,00
16	100,00%	B	V	8	36	36,00
17	100,00%	C	V	7	33	33,00
18	100,00%	B	VI	8	36	
19	100,00%	B	IV	8	36	36,00
20	100,00%	P1	III	4	24	
21	100,00%	P2	III	3	21	
22	62,50%	P5	III	2	18	
23	62,50%	P5	III	2	18	
24	62,50%	P5	III	2	18	
25	62,50%	P5	III	2	18	
26	50,00%			5	27	
27	100,00%	B	VII	13	51	51,00
28	100,00%	P1	III	8	36	
29	100,00%	P1	III	7	33	
30	100,00%	P1	III	6	30	
31	100,00%	P1	III	7	33	
		<b>Stellenplan nach K-GBG</b>	<b>Stellenplan nach K-GMG</b>		<b>BRP</b>	

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
32	100,00%	P1	III	6	30	
33	100,00%	P1	III	6	30	
34	100,00%	P1	III	6	30	
35	100,00%	P2	III	6	30	
36	100,00%	P2	III	4	24	
37	100,00%	P2	III	7	33	
38	100,00%	P2	III	6	30	
39	100,00%	P2	III	6	30	
40	100,00%	P2	III	5	27	
41	100,00%	P2	III	6	30	
42	100,00%	P2	III	6	30	
43	100,00%	P3	III	7	33	
44	100,00%	P3	III	7	33	
45	100,00%	P3	III	7	33	
46	100,00%			4	24	
47	100,00%	P2	III	7	33	
48	100,00%	P1	III	7	33	
49	100,00%			7	33	
50	100,00%	P1	III	6	30	
51	100,00%	P2	III	7	33	
<b>BRP-Summe</b>						<b>666,00</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2025

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2025 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Planstelle fällt mit 01.06.2025 weg:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
49	100,00%			7	33	

2. Folgende Planstelle fällt mit 01.08.2025 weg:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%			9	39	39.00

<b>BRP-Summe</b>						<b>627,00</b>
------------------	--	--	--	--	--	---------------

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird mit 01. August 2025 eingehalten.

#### **§ 4 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21.12.2023, Zahl: 011-0/1-23 OG, außer Kraft.

Der Bürgermeister  
Ing. Reinhard Antolitsch