



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Aflitz am See vom 00. Dezember 2024, Zahl: 011/0-/2024/ke, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbediensteten-gesetzes – K-GVVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 168 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd.Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |             | BRP    |
|--------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|-------------|--------|
|        |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellenwert | Punkte |
| 1      | 100,00%                        | B                      | VII  | 16                     | 60          | 60,00  |
| 2      | 32,50%                         | P5                     | III  | 3                      | 21          |        |
| 3      | 100,00%                        |                        |      | 10                     | 42          | 42,00  |
| 4      | 100,00%                        | C                      | V    | 8                      | 36          | 36,00  |
| 5      | 50,00%                         | C                      | IV   | 7                      | 33          | 1,65   |
| 6      | 100,00%                        | C                      | IV   | 7                      | 33          | 16,17  |
| 7      | 27,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30          |        |
| 8      | 32,50%                         | P5                     | III  | 2                      | 18          |        |
| 9      | 56,25%                         | P5                     | III  | 2                      | 18          |        |
| 10     | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30          |        |
| 11     | 100,00%                        | P2                     | III  | 6                      | 30          |        |



| Lfd.Nr           | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |             | BRP           |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|-------------|---------------|
|                  |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellenwert | Punkte        |
| 12               | 6,55%                          | P5                     | III  | 3                      | 21          |               |
| <b>BRP-Summe</b> |                                |                        |      |                        |             | <b>155,82</b> |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### **§ 3 Inkrafttreten**

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 18. Dezember 2023, Zahl: 011/0/1/2023, außer Kraft.

Der Bürgermeister

Abg.z.NR Maximilian Linder