



Marktgemeinde Lurnfeld

A-9813 Möllbrücke, Hauptstraße 2
Tel. Nr. 04769/2211 Fax: 04769/2211-10
www.lurnfeld.at, lurnfeld@ktn.gde.at

Zahl: 011-0/539/2025

F:\Verordnungen\Stellenplan\Lurnfeld_Stellenplanverordnung_01.01.2026_Entwurf.docx

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Lurnfeld vom 17. Dezember 2025, Zahl: 011-0/539/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird
(Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 266 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---------|----------------------------|------------------------|------|------------------------|--------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs-ausmaß in % | VWD-Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen-wert | Punkte |
| 1 | 100,00% | B | VII | 17 | 63 | 63,00 |
| 2 | 40,00% | D | III | 5 | 27 | 10,80 |
| 3 | 67,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 4 | 40,00% | P5 | III | 3 | 21 | |
| 5 | 100,00% | C | V | 10 | 42 | 42,00 |
| 6 | 50,00% | C | V | 7 | 33 | 16,50 |
| 7 | 100,00% | B | VI | 9 | 39 | 39,00 |
| 8 | 57,50% | D | IV | 7 | 33 | 18,98 |
| 9 | 100,00% | C | V | 9 | 39 | 39,00 |
| 10 | 87,50% | K | - | 11 | 45 | |
| 11 | 72,50% | K | - | 9 | 39 | |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|-----------|----------------------------|------------------------|------|------------------------|--------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs-ausmaß in % | VWD-Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen-wert | Punkte |
| 12 | 62,50% | | | 9 | 39 | |
| 13 | 62,50% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 14 | 65,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 15 | 87,50% | P3 | III | 7 | 33 | |
| 16 | 62,50% | | | 6 | 30 | |
| 17 | 87,50% | | | 6 | 30 | |
| 18 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| 19 | 87,50% | | | 6 | 30 | |
| 20 | 50,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 21 | 60,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 22 | 100,00% | P2 | V | 7 | 33 | |
| 23 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 24 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| BRP-Summe | | | | | | 229,28 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.
 (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des vom 10. April 2025, Zahl: 011-0/525/2025, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Gerald Preimel