



Marktgemeinde Lurnfeld

A-9813 Möllbrücke, Hauptstraße 2
Tel. Nr. 04769/2211 Fax: 04769/2211-10
www.lurnfeld.at, lurnfeld@ktn.gde.at

Zahl: 011-0/522/2024

F:\Verordnungen\Stellenplan\Lurnfeld_Stellenplanverordnung_01.01.2025.docx

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Lurnfeld vom 18. Dezember 2024, Zahl: 011-0/522/2024 mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (**Stellenplan 2025**).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVVG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 266 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	17	63	63,00
2	40,00%	D	III	5	27	10,80
3	67,50%	P5	III	2	18	
4	40,00%	P5	III	3	21	
5	100,00%	C	V	10	42	42,00
6	50,00%	C	V	7	33	16,50
7	100,00%	B	VI	9	39	39,00
8	57,50%	D	IV	7	33	18,98
9	100,00%	C	V	9	39	39,00
10	87,50%	K	-	11	45	
11	72,50%	K	-	9	39	

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%			9	39	
13	62,50%	P3	III	6	30	
14	65,00%	P3	III	6	30	
15	87,50%	P3	III	7	33	
16	62,50%			6	30	
17	87,50%			6	30	
18	62,50%			6	30	
19	87,50%			6	30	
20	50,00%	P5	III	2	18	
21	60,00%	P5	III	2	18	
22	100,00%	P2	V	7	33	
23	100,00%	P3	III	6	30	
24	100,00%			6	30	
25	100,00%			6	30	
BRP-Summe						229,28

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2025

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2025 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende Änderung der Planstelle ab 01.04.2025:

Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
25	75,00%			6	30	

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01.04.2025 eingehalten.

§ 4
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 25. April 2024, Zahl:011-0/507/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister
Gerald Preimel