



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Spittal an der Drau vom 10. Dezember 2025, Zahl: 1/0100/2025-21/Mag.Hu/Pavm., mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 804 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	23	81	81,00
2	100,00%	C	V	8	36	36,00
3	75,00%	B	V	8	36	27,00
4	100,00%	C	V	8	36	36,00
5	100,00%			8	36	36,00
6	100,00%			13	51	51,00
7	87,50%	P5	III	2	18	
8	70,00%	P5	III	2	18	
9	50,00%	P5	III	2	18	
10	100,00%	B	VI	12	48	19,20
11	75,00%	C	V	9	39	11,70



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	A	VII	21	75	52,50
13	100,00%			8	36	25,20
14	100,00%	B	VI	12	48	33,60
15	100,00%	C	V	9	39	27,30
16	100,00%			10	42	29,40
17	100,00%	C	V	9	39	27,30
18	100,00%			11	45	31,50
19	100,00%	C	V	7	33	23,10
20	100,00%			13	51	51,00
21	100,00%			19	69	
22	100,00%			19	69	69,00
23	100,00%			13	51	
24	100,00%	B	VI	12	48	48,00
25	100,00%	C	V	8	36	
26	100,00%	C	V	8	36	
27	100,00%	B	VI	11	45	45,00
28	100,00%	B	VI	11	45	45,00
29	100,00%			13	51	51,00
30	100,00%			18	66	66,00
31	100,00%	C	V	8	36	36,00
32	100,00%	C	V	8	36	36,00
33	100,00%	C	V	8	36	10,80
34	100,00%			8	36	36,00
35	100,00%	B	VI	9	39	39,00
36	100,00%	C	V	8	36	36,00



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	100,00%	C	V	9	39	39,00
38	100,00%	C	V	8	36	36,00
39	100,00%	C	V	8	36	36,00
40	100,00%	C	V	9	39	39,00
41	100,00%			7	33	33,00
42	100,00%	C	V	8	36	36,00
43	55,00%	P3	III	5	27	
44	17,50%			5	27	
45	68,75%	P3	III	5	27	
46	55,00%			5	27	
47	75,00%	B	VI	10	42	
48	75,00%			9	39	
49	100,00%			9	39	
50	100,00%			15	57	57,00
51	100,00%	B	VII	9	39	
52	50,00%	B	VI	9	39	
53	100,00%			9	39	
54	100,00%	C	V	9	39	
55	100,00%	C	V	9	39	
56	88,75%	C	IV	9	39	
57	86,25%	C	IV	7	33	
58	75,00%	C	V	7	33	
59	100,00%	P2	III	6	30	
60	75,00%	P4	III	2	18	
61	100,00%	P2	III	6	30	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	100,00%	C	V	12	48	31,20
63	100,00%			9	39	25,35
64	100,00%	D	IV	8	36	23,40
65	100,00%			11	45	45,00
66	100,00%	B	VII	15	57	22,80
67	75,00%			8	36	18,00
68	100,00%	C	V	8	36	3,60
69	100,00%	C	V	8	36	
70	100,00%			8	36	18,00
71	100,00%	P3	III	5	27	
72	100,00%	P2	III	7	33	
73	15,00%	P4	III	3	21	
74	100,00%			7	33	16,50
75	100,00%			9	39	
76	100,00%	K	-	12	48	
77	100,00%	K	-	10	42	
78	100,00%	K	-	10	42	
79	78,75%	K	-	9	39	
80	100,00%	K	-	9	39	
81	100,00%	K	-	9	39	
82	82,50%	K	-	9	39	
83	93,85%	K	-	9	39	
84	100,00%	K	-	9	39	
85	87,50%	K	-	9	39	
86	78,75%	K	-	9	39	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	100,00%	P3	III	6	30	
88	100,00%	P3	III	6	30	
89	100,00%	P3	III	6	30	
90	100,00%	P3	III	6	30	
91	100,00%	P3	III	6	30	
92	75,00%	P3	III	6	30	
93	75,00%	P3	III	6	30	
94	75,00%			6	30	
95	85,00%	P3	III	6	30	
96	90,00%	P3	III	6	30	
97	75,00%	P5	III	2	18	
98	62,50%	P5	III	2	18	
99	100,00%	B	VI	12	48	
100	50,87%			6	30	
101	100,00%	P2	III	6	30	
102	100,00%	P2	III	6	30	
103	75,00%	P5	III	2	18	
104	62,50%	P5	III	2	18	
105	37,50%	P5	III	2	18	
106	75,00%	P5	III	2	18	
107	81,25%	P5	III	2	18	
108	87,50%	P5	III	2	18	
109	37,50%	P5	III	2	18	
110	62,50%	P5	III	2	18	
111	100,00%	P5	III	2	18	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
112	81,25%	P5	III	2	18	
113	62,50%	P5	III	2	18	
114	62,50%	P5	III	2	18	
115	100,00%	B	V	12	48	
116	100,00%	P1	V	12	48	
117	100,00%	P1	III	9	39	
118	100,00%	P2	III	6	30	
119	100,00%	P2	III	5	27	
120	100,00%	P2	III	7	33	
121	100,00%	P3	III	5	27	
122	100,00%	P4	III	5	27	
123	100,00%	P4	III	6	30	
124	100,00%	P3	III	5	27	
125	100,00%	P4	III	5	27	
126	100,00%	P3	III	6	30	
127	100,00%	P4	III	5	27	
128	100,00%			7	33	
129	100,00%	P2	III	7	33	
130	100,00%	P3	III	7	33	
131	100,00%	P1	III	8	36	
132	100,00%	P2	III	5	27	
133	100,00%	P2	III	8	36	
134	100,00%	P3	III	7	33	
135	100,00%	P2	III	7	33	
136	100,00%			8	36	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
137	100,00%	P2	III	7	33	
138	100,00%	P2	III	7	33	
139	100,00%	P2	III	7	33	
140	100,00%	P3	III	7	33	
141	100,00%	P3	III	7	33	
142	100,00%	P3	III	7	33	
143	100,00%	P2	III	7	33	
144	100,00%	P2	III	6	30	
145	100,00%	P3	III	7	33	
146	82,50%	P5	III	2	18	
147	100,00%	P2	III	7	33	
148	100,00%			4	24	
149	100,00%			4	24	
150	100,00%	P4	III	4	24	
151	100,00%	P5	III	4	24	
152	100,00%	P5	III	4	24	
153	100,00%	P3	III	6	30	
154	100,00%	P1	III	7	33	
155	100,00%			4	24	
156	100,00%	P1	III	10	42	
157	100,00%	P2	III	8	36	
158	100,00%	P3	III	7	33	
159	100,00%	P4	III	7	33	
160	100,00%	P4	III	2	18	
161	100,00%	P4	III	4	24	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
162	100,00%	P4	III	4	24	
163	100,00%	A	VI	13	51	
164	100,00%			11	45	
165	100,00%	C	V	10	42	
166	100,00%	P1	III	8	36	
167	100,00%			8	36	
168	100,00%	P2	III	8	36	
169	75,00%	P5	III	2	18	
170	100,00%			8	36	
171	100,00%			8	36	
172	100,00%			8	36	
173	100,00%	B	VI	12	48	
174	100,00%	C	V	9	39	
175	100,00%			7	33	
176	100,00%	P3	III	6	30	
177	100,00%	P2	III	6	30	
178	100,00%	P2	III	6	30	
179	100,00%	P3	III	6	30	
180	100,00%	P3	III	6	30	
181	67,50%	P5	III	3	21	
182	100,00%			6	30	
183	100,00%			6	30	
184	100,00%			6	30	
185	100,00%	B	VI	9	39	
186	100,00%			7	33	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
187	21,25%	P4	III	3	21	
188	100,00%			6	30	
189	65,00%			3	21	
190	37,50%			7	33	
191	100,00%			12	48	
BRP-Summe						1 596,45

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 1. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 24. September 2025, Zahl: 1/0100/2025-13/Mag.Hu/Pavm., außer Kraft.

Der Bürgermeister
Gerhard Köfer