



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See vom 20.08.2026, Zahl: 011-2/2026, mit welcher die Änderung des Stellenplans für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird.

(1. Änderung)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 43/2026, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 87/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 43/2026, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 764 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
3	100,00%			8	36	36,00
4	100,00%			11	45	45,00
5	50,00%	P5	III	2	18	
6	70,00%	P5	III	2	18	
7	100,00%	B	VI	12	48	48,00
8	100,00%	C	V	8	36	36,00
9	100,00%	D	IV	7	33	33,00
10	62,50%			7	33	20,63
11	100,00%	B	VI	13	51	51,00



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	IV	7	33	33,00
13	100,00%	C	V	8	36	36,00
14	50,00%			8	36	18,00
15	100,00%	B	VI	12	48	48,00
16	62,50%	C	V	8	36	22,50
17	100,00%	C	III	7	33	33,00
18	100,00%	C	V	7	33	33,00
19	100,00%	D	III	5	27	27,00
20	75,00%	D	IV	3	21	15,75
21	27,50%			6	30	
22	100,00%	P2	III	7	33	
23	100,00%	K	-	10	42	
24	100,00%	K	-	10	42	
25	95,00%			11	45	
26	92,50%			9	39	
27	42,50%			9	39	
28	55,00%			9	39	
29	95,00%			9	39	
30	100,00%			9	39	
30	100,00%			9	39	
31	47,00%			8	36	
32	80,00%	P3	III	6	30	
33	52,50%			6	30	
34	87,50%	P3	III	6	30	
35	50,00%			6	30	
		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP



36	35,00%			6	30	
37	20,00%			6	30	
38	69,00%			6	30	
39	98,00%			6	30	
40	77,50%			6	30	
41	87,00%			6	30	
42	77,00%			6	30	
43	83,00%			7	33	
44	95,00%			6	30	
45	83,75%			6	30	
46	47,00%			6	30	
47	81,00%			2	18	
48	81,25%	P5	III	2	18	
49	77,50%	P5	III	2	18	
50	65,00%	P5	III	2	18	
51	82,50%	P5	III	2	18	
52	100,00%	P2	III	12	48	
53	50,00%	D	III	5	27	
54	100,00%	P2	III	8	36	
55	100,00%	P3	III	6	30	
56	100,00%	P3	III	6	30	
57	100,00%	P3	III	6	30	
58	100,00%	P2	III	6	30	
59	100,00%	P2	III	6	30	
60	100,00%	P3	III	8	36	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
61	100,00%	P3	III	6	30	
62	100,00%	P1	IV	9	39	
63	100,00%	P2	III	7	33	
64	100,00%	P2	III	7	33	
BRP-Summe						637,88

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. September 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 18. Dezember 2025, Zahl: 011-1/2026, außer Kraft.

Der Bürgermeister
Schäufauer Thomas