# VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See vom 28.10.2026, Zahl: 011-3/2026, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026 – 2. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 43/2026, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 87/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 43/2026, wird verordnet:

## § 1
## Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 764 Punkte.

## § 2
## Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Lfd. Nr** | **Beschäftigungs-ausmaß in %** | **VWD-Gruppe** | **DKl.** | **GKl.** | **Stellen-wert** | **Punkte** |
| 1 | 100,00% | B | VII | 19 | 69 | 69,00 |
| 2 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 3 | 100,00% | | | 8 | 36 | 36,00 |
| 4 | 100,00% | | | 11 | 45 | 45,00 |
| 5 | 50,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 6 | 70,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 7 | 100,00% | B | VI | 13 | 51 | 51,00 |
| 8 | 100,00% | C | V | 8 | 36 | 36,00 |
| 9 | 100,00% | D | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 10 | 62,50% | | | 7 | 33 | 20,63 |
| 11 | 100,00% | B | VI | 13 | 51 | 51,00 |



| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs-ausmaß in % | VWD-Gruppe | DKl. | GKl. | Stellen-wert | Punkte |
| 12 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 13 | 100,00% | C | V | 8 | 36 | 36,00 |
| 14 | 50,00% | | | 8 | 36 | 18,00 |
| 15 | 100,00% | B | VI | 12 | 48 | 48,00 |
| 16 | 62,50% | C | V | 8 | 36 | 22,50 |
| 17 | 100,00% | C | III | 7 | 33 | 33,00 |
| 18 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 19 | 100,00% | D | III | 5 | 27 | 27,00 |
| 20 | 75,00% | D | IV | 3 | 21 | 15,75 |
| 21 | 27,50% | | | 6 | 30 | |
| 22 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 23 | 100,00% | K | - | 10 | 42 | |
| 24 | 100,00% | K | - | 10 | 42 | |
| 25 | 95,00% | | | 11 | 45 | |
| 26 | 92,50% | | | 9 | 39 | |
| 27 | 42,50% | | | 9 | 39 | |
| 28 | 55,00% | | | 9 | 39 | |
| 29 | 95,00% | | | 9 | 39 | |
| 30 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 31 | 47,00% | | | 8 | 36 | |
| 32 | 80,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 33 | 52,50% | | | 6 | 30 | |
| 34 | 87,50% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 35 | 50,00% | | | 6 | 30 | |
| 36 | 35,00% | | | 6 | 30 | |
| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |



| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 37 | 20,00% | | | 6 | 30 | |
| 38 | 69,00% | | | 6 | 30 | |
| 39 | 98,00% | | | 6 | 30 | |
| 40 | 77,50% | | | 6 | 30 | |
| 41 | 87,00% | | | 6 | 30 | |
| 42 | 77,00% | | | 6 | 30 | |
| 43 | 83,00% | | | 7 | 33 | |
| 44 | 95,00% | | | 6 | 30 | |
| 45 | 83,75% | | | 6 | 30 | |
| 46 | 47,00% | | | 6 | 30 | |
| 47 | 81,00% | | | 2 | 18 | |
| 48 | 81,25% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 49 | 77,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 50 | 65,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 51 | 82,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 52 | 100,00% | P2 | III | 12 | 48 | |
| 53 | 50,00% | D | III | 5 | 27 | |
| 54 | 100,00% | P2 | III | 8 | 36 | |
| 55 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 56 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 57 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 58 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 59 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 60 | 100,00% | P3 | III | 8 | 36 | |
| 61 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Lfd. Nr** | **Beschäftigungs-ausmaß in %** | **VWD-Gruppe** | **DKl.** | **GKl.** | **Stellen-wert** | **Punkte** |
| 62 | 100,00% | P1 | IV | 9 | 39 | |
| 63 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| 64 | 100,00% | P2 | III | 7 | 33 | |
| | | | | | **BRP-Summe** | **640,88** |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

## § 3
## Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. November 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 20.08.2026, Zahl: 011-2/2026, außer Kraft.

Der Bürgermeister
Thomas Schäfauer

| | | |
|---|---|---|
| | **Unterzeichner/ Siegelersteller** | Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See |
| | **Datum/Zeit-UTC** | 2026-11-04T06:35:38Z |
| | **Aussteller-Zertifikat** | a-sign-corporate-07 |
| | **Serien-Nr.** | 900080664 |
| | **Prüfinformation** | Informationen zur Prüfung des elektronischen Siegels bzw. der elektronischen Signatur finden Sie unter: https://www.signaturpruefung.gv.at<br><br>Informationen zur Prüfung des Ausdrucks finden Sie unter: https://www.seeboden.at/amtssignatur |
| **Hinweis** | Dieses Dokument wurde amtssigniert. Auch ein Ausdruck dieses Dokuments hat gemäß § 20 E-Government-Gesetz die Beweiskraft einer öffentlichen Urkunde. | |