



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See vom 18. Dezember 2025, Zahl: 011-1/2026, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird. (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 764 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	75,00%	C	V	7	33	24,75
3	100,00%			8	36	36,00
4	100,00%			11	45	45,00
5	50,00%	P5	III	2	18	
6	70,00%	P5	III	2	18	
7	100,00%	B	VI	12	48	48,00
8	100,00%	C	V	8	36	36,00
9	100,00%	D	IV	7	33	33,00
10	50,00%			7	33	16,50
11	100,00%	B	VI	13	51	51,00



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	7,50%			13	51	3,83
13	100,00%	C	IV	7	33	33,00
14	100,00%	C	V	8	36	36,00
15	100,00%	B	VI	12	48	48,00
16	100,00%	C	V	8	36	36,00
17	62,50%	C	III	7	33	20,63
18	100,00%	C	V	7	33	33,00
19	100,00%	D	III	5	27	27,00
20	75,00%	D	IV	3	21	15,75
21	23,75%			6	30	
22	100,00%	P2	III	7	33	
23	100,00%	K	-	10	42	
24	100,00%	K	-	10	42	
25	92,50%			9	39	
26	30,00%			9	39	
27	80,00%	P3	III	6	30	
28	43,75%			6	30	
29	87,50%	P3	III	6	30	
30	45,00%			6	30	
31	43,75%			6	30	
32	18,75%			2	18	
33	81,25%	P5	III	2	18	
34	77,50%	P5	III	2	18	
35	65,00%	P5	III	2	18	
36	82,50%	P5	III	2	18	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	100,00%	P2	III	12	48	
38	50,00%	D	III	5	27	
39	100,00%	P2	III	8	36	
40	100,00%	P3	III	6	30	
41	100,00%	P3	III	6	30	
42	100,00%	P3	III	6	30	
43	100,00%	P2	III	6	30	
44	100,00%	P2	III	6	30	
45	100,00%	P3	III	8	36	
46	100,00%	P3	III	6	30	
47	100,00%	P1	IV	9	39	
48	100,00%	P2	III	7	33	
49	100,00%	P2	III	7	33	
BRP-Summe						612,45

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende bewilligte Planstelle ändert sich mit 01.02.2026:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
BRP-Summe						620,70



2. Folgende bewilligte Planstelle entfällt mit 04.07.2026:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	7,50%			13	51	3,83
BRP-Summe						616,87

#### **§ 4 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 12. Dezember 2024, Zahl: 011-1/2025, außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Thomas Schäfauer