



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See vom 4. Juli 2024, Zahl: 011-3/2024, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (2. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVVG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 764 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
3	100,00%			8	36	36,00
4	50,00%	P5	III	2	18	
5	50,00%	P5	III	2	18	
6	100,00%	B	VI	12	48	48,00
7	100,00%	C	V	8	36	36,00
8	100,00%	D	IV	7	33	33,00
9	50,00%			7	33	16,50
10	100,00%	B	VI	13	51	51,00
11	100,00%	C	IV	7	33	33,00



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	V	8	36	36,00
13	100,00%	B	VI	11	45	45,00
14	100,00%	B	VI	12	48	48,00
15	100,00%	C	V	8	36	36,00
16	62,50%	C	III	7	33	20,63
17	100,00%	C	V	7	33	33,00
18	100,00%	D	III	5	27	27,00
19	75,00%	D	IV	3	21	15,75
20	23,75%			6	30	
21	100,00%	P2	III	7	33	
22	100,00%	K	-	10	42	
23	100,00%	K	-	10	42	
24	92,50%			9	39	
25	30,00%			9	39	
26	73,75%	P3	III	6	30	
27	68,75%			6	30	
28	87,50%	P3	III	6	30	
29	45,00%			6	30	
30	30,00%			6	30	
31	68,75%	P5	III	2	18	
32	77,50%	P5	III	2	18	
33	65,00%	P5	III	2	18	
34	82,50%	P5	III	2	18	
35	100,00%	P2	III	12	48	
36	50,00%	D	III	5	27	
37	100,00%	P2	III	8	36	
38	100,00%	P3	III	6	30	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
39	100,00%	P3	III	6	30	
40	100,00%	P3	III	6	30	
41	100,00%	P2	III	6	30	
42	100,00%	P2	III	6	30	
43	20,00%			2	18	
44	100,00%	P3	III	8	36	
45	100,00%	P3	III	6	30	
46	100,00%	P1	IV	9	39	
47	100,00%	P2	III	7	33	
48	100,00%	P2	III	7	33	
BRP-Summe						616,88

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. August 2024 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 14.03.2024, Zl: 011-2/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister
Thomas Schäfauer