



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Seeboden am Millstätter See vom 12. Dezember 2024, Zahl: 011-1/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 764 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	75,00%	C	V	7	33	24,75
3	100,00%			8	36	36,00
4	50,00%	P5	III	2	18	
5	50,00%	P5	III	2	18	
6	100,00%	B	VI	12	48	48,00
7	100,00%	C	V	8	36	36,00
8	100,00%	D	IV	7	33	33,00
9	50,00%			7	33	16,50
10	100,00%			11	45	45,00
11	100,00%	B	VI	13	51	51,00
12	7,50%			13	51	3,83



Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
13	100,00%	C	IV	7	33	33,00
14	100,00%	C	V	8	36	36,00
15	100,00%	B	VI	11	45	45,00
16	100,00%	B	VI	12	48	48,00
17	100,00%	C	V	8	36	36,00
18	62,50%	C	III	7	33	20,63
19	100,00%	C	V	7	33	33,00
20	100,00%	D	III	5	27	27,00
21	75,00%	D	IV	3	21	15,75
22	23,75%			6	30	
23	100,00%	P2	III	7	33	
24	100,00%	K	-	10	42	
25	100,00%	K	-	10	42	
26	92,50%			9	39	
27	30,00%			9	39	
28	80,00%	P3	III	6	30	
29	43,75%			6	30	
30	87,50%	P3	III	6	30	
31	45,00%			6	30	
32	43,75%			6	30	
33	18,75%			2	18	
34	81,25%	P5	III	2	18	
35	77,50%	P5	III	2	18	
36	65,00%	P5	III	2	18	
37	82,50%	P5	III	2	18	
38	100,00%	P2	III	12	48	
39	50,00%	D	III	5	27	



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
40	100,00%	P2	III	8	36	
41	100,00%	P3	III	6	30	
42	100,00%	P3	III	6	30	
43	100,00%	P3	III	6	30	
44	100,00%	P2	III	6	30	
45	100,00%	P2	III	6	30	
46	20,00%			2	18	
47	100,00%	P3	III	8	36	
48	100,00%	P3	III	6	30	
49	100,00%	P1	IV	9	39	
50	100,00%	P2	III	7	33	
51	100,00%	P2	III	7	33	
BRP-Summe						657,45

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(1) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 04. Juli 2024, Zahl: 011-3/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister
Thomas Schäfauer

