



Gemeinde

Rangersdorf

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Rangersdorf vom 18. Dezember 2024, Zahl: 0040-GR2024-5, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 194 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
|         |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 1       | 100,00%                        | B                      | VII  | 16                     | 60               | 60,00  |
| 2       | 50,00%                         |                        |      | 2                      | 18               |        |
| 3       | 70,00%                         | C                      | V    | 9                      | 39               | 27,30  |
| 4       | 75,00%                         | C                      | V    | 8                      | 36               | 27,00  |
| 5       | 70,00%                         | C                      | V    | 8                      | 36               | 25,20  |
| 6       | 50,00%                         | D                      | III  | 6                      | 30               | 15,00  |
| 7       | 92,50%                         | K                      | -    | 11                     | 45               |        |
| 8       | 100,00%                        |                        |      | 9                      | 39               |        |
| 9       | 100,00%                        | K                      | -    | 8                      | 36               |        |
| 10      | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |
| 11      | 87,50%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |

|                  |                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP           |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|---------------|
| Lfd. Nr          | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte        |
| 12               | 73,00%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 13               | 70,88%                         |                        |      | 6                      | 30               |               |
| 14               | 69,81%                         |                        |      | 6                      | 30               |               |
| 15               | 50,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 16               | 40,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 17               | 60,00%                         |                        |      | 3                      | 21               |               |
| <b>BRP-Summe</b> |                                |                        |      |                        |                  | <b>154,50</b> |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### **§ 3 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 15. Dezember 2023, Zahl: 0040-GR/2023-5, außer Kraft.

Der Bürgermeister

Josef Kerschbaumer