

**Stadtgemeinde Radenthein**

**Hauptstr. 65**

**9545 Radenthein**

**Tel: 04246 2288 0**

**E-Mail: [stadtgemeinde@radenthein.gv.at](mailto:stadtgemeinde@radenthein.gv.at)**



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Radenthein vom 11.Dezember 2025, Zahl: 012-2026, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1

#### **Beschäftigungsobergrenze**

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 532 Punkte.

### § 2

#### **Stellenplan**

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	75,00%	C	V	7	33	24,75
3	60,00%			5	27	13,50
4	60,00%			6	30	18,00
5	17,50%			5	27	

6	100,00%			6	30	30,00
7	100,00%	P2	III	6	30	
8	7,50%			2	18	
9	75,00%			2	18	
10	37,50%			2	18	
11	100,00%	B	VII	12	48	48,00
12	80,00%	C	V	8	36	28,80
		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
<b>Lfd. Nr</b>	<b>Beschäftigungs- ausmaß in %</b>	<b>VWD- Gruppe</b>	<b>DKI.</b>	<b>GKI.</b>	<b>Stellen- wert</b>	<b>Punkte</b>
13	75,00%	C	IV	7	33	24,75
14	100,00%	B	VII	12	48	48,00
15	100,00%	C	V	7	33	33,00
16	100,00%	C	V	6	30	
17	100,00%	C	V	8	36	36,00
18	100,00%	C	V	7	33	33,00
19	100,00%	C	IV	7	33	
20	67,50%			5	27	5,47
21	100,00%	K	-	11	45	
22	87,50%	K	-	9	39	
23	68,75%	K	-	9	39	
24	100,00%			9	39	
25	100,00%	K	-	9	39	
26	75,00%	P3	III	6	30	
27	62,50%	P3	III	6	30	
28	87,50%	P3	III	6	30	
29	100,00%			6	30	
30	100,00%			6	30	
31	87,50%			6	30	
32	62,50%			2	18	

33	75,00%	P2	III	6	30	
34	62,50%	P3	III	4	24	
35	100,00%	P2	III	7	33	
36	62,50%	P5	III	2	18	
37	82,50%	P5	III	2	18	
38	62,50%	P5	III	2	18	
		<b>Stellenplan nach K-GBG</b>		<b>Stellenplan nach K-GMG</b>		<b>BRP</b>
<b>Lfd. Nr</b>	<b>Beschäftigungs- ausmaß in %</b>	<b>VWD- Gruppe</b>	<b>DKI.</b>	<b>GKI.</b>	<b>Stellen- wert</b>	<b>Punkte</b>
39	45,00%	P5	III	2	18	
40	37,50%	P5	III	2	18	
41	62,50%	P5	III	2	18	
42	5,00%	P5	III	2	18	
43	62,50%	P5	III	2	18	
44	62,50%	P5	III	2	18	
45	100,00%	P1	III	8	36	
46	100,00%	P3	III	6	30	
47	100,00%	P3	III	9	39	19,50
48	100,00%			6	30	
49	100,00%	P3	III	6	30	
50	100,00%	P3	III	6	30	
51	100,00%	P3	III	6	30	
52	100,00%	P3	III	6	30	
53	100,00%	P3	III	6	30	
54	100,00%	P3	III	7	33	
55	100,00%	P2	III	6	30	
56	100,00%	P1	V	9	39	
57	100,00%	P3	III	7	33	
58	100,00%	P5	III	2	18	
59	100,00%	P3	III	7	33	

60	100,00%	P2	III	8	36	
61	53,75%	P5	III	2	18	
62	100,00%	P3	III	8	36	
63	62,50%	P5	III	3	21	
<b>BRP-Summe</b>						<b>431,77</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 10.04. 2025. Zahl: 012/1-2025, außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Michael Maier