

Stadtgemeinde Radenthein

Hauptstr. 65

9545 Radenthein

Tel: 04246 2288 0

E-Mail: [stadtgemeinde@radenthein.gv.at](mailto:stadtgemeinde@radenthein.gv.at)



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Radenthein vom 26.09. 2024, Zahl: 012/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 532 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
3	60,00%			5	27	13,50
4	60,00%			5	27	16,20
5	100,00%	P2	III	6	30	
6	7,50%			2	18	

7	75,00%			2	18	
8	37,50%			2	18	
9	100,00%	B	VII	12	48	48,00
10	80,00%	C	V	8	36	28,80
11	75,00%	C	IV	7	33	24,75
		<b>Stellenplan nach K-GBG</b>		<b>Stellenplan nach K-GMG</b>		<b>BRP</b>
<b>Lfd. Nr</b>	<b>Beschäftigungs- ausmaß in %</b>	<b>VWD- Gruppe</b>	<b>DKI.</b>	<b>GKI.</b>	<b>Stellen- wert</b>	<b>Punkte</b>
12	100,00%	B	VII	12	48	48,00
13	100,00%	C	V	7	33	33,00
14	100,00%	C	V	6	30	
15	100,00%	C	V	8	36	16,20
16	100,00%	C	V	7	33	33,00
17	100,00%	C	IV	7	33	
18	67,50%			5	27	5,47
19	50,00%			5	27	
20	100,00%	K	-	11	45	
21	87,50%	K	-	9	39	
22	68,75%	K	-	9	39	
23	100,00%	K	-	9	39	
24	75,00%	P3	III	6	30	
25	87,50%	P3	III	6	30	
26	87,50%	P3	III	6	30	
27	100,00%			6	30	
28	100,00%			6	30	
29	62,50%			2	18	
30	75,00%	P2	III	6	30	
31	62,50%	P3	III	4	24	
32	100,00%	P2	III	7	33	
33	62,50%	P5	III	2	18	

34	82,50%	P5	III	2	18	
35	62,50%	P5	III	2	18	
36	45,00%	P5	III	2	18	
37	37,50%	P5	III	2	18	
		<b>Stellenplan nach K-GBG</b>		<b>Stellenplan nach K-GMG</b>		<b>BRP</b>
<b>Lfd. Nr</b>	<b>Beschäftigungs- ausmaß in %</b>	<b>VWD- Gruppe</b>	<b>DKI.</b>	<b>GKI.</b>	<b>Stellen- wert</b>	<b>Punkte</b>
38	62,50%	P5	III	2	18	
39	5,00%	P5	III	2	18	
40	62,50%	P5	III	2	18	
41	62,50%	P5	III	2	18	
42	100,00%	P1	III	8	36	
43	100,00%	P3	III	6	30	
44	100,00%	P3	III	9	39	19,50
45	100,00%			7	33	
46	100,00%	P3	III	6	30	
47	100,00%	P3	III	6	30	
48	100,00%	P3	III	6	30	
49	100,00%	P3	III	6	30	
50	100,00%	P3	III	6	30	
51	100,00%	P3	III	7	33	
52	100,00%	P2	III	6	30	
53	100,00%	P1	V	9	39	
54	100,00%	P3	III	7	33	
55	100,00%	P5	III	2	18	
56	100,00%	P3	III	7	33	
57	100,00%	P2	III	8	36	
58	53,75%	P5	III	2	18	
59	100,00%	P3	III	8	36	
60	62,50%	P5	III	3	21	

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### **§ 3 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 1. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 18.04. 2024, Zahl: 012/1-2024, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (1. Änderung) außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Michael Maier