

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde St. Veit an der Glan vom 19.12.2025, Zahl: 00/000/002/2025-1, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 512 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	22	78	78,00
2	100,00%			14	54	54,00
3	100,00%	D	IV	7	33	
4	100,00%	D	IV	8	36	36,00
5	100,00%			7	33	33,00
6	100,00%	C	III	7	33	33,00
7	100,00%	C	IV	6	30	30,00
8	100,00%			8	36	36,00
9	100,00%	B	V	12	48	48,00
10	100,00%	B	V	12	48	48,00
11	100,00%	B	VII	16	60	60,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	V	11	45	4,50
13	100,00%	C	V	11	45	45,00
14	100,00%	B	VI	11	45	36,00
15	100,00%	C	IV	8	36	36,00
16	100,00%	C	V	6	30	30,00
17	100,00%	B	V	7	33	13,20
18	100,00%	A	VII	17	63	63,00
19	100,00%	B	VI	12	48	48,00
20	100,00%	C	III	8	36	
21	100,00%	D	IV	7	33	33,00
22	100,00%	C	IV	7	33	33,00
23	100,00%			9	39	39,00
24	100,00%			11	45	45,00
25	100,00%	A	VI	14	54	37,80
26	100,00%	B	V	14	54	54,00
27	100,00%			9	39	39,00
28	100,00%	C	V	8	36	36,00
29	100,00%	C	IV	8	36	36,00
30	100,00%	D	III	6	30	30,00
31	100,00%	B	V	8	36	36,00
32	100,00%	B	V	7	33	33,00
33	100,00%	D	III	5	27	4,05
34	75,00%	P3	III	4	24	
35	25,00%			5	27	
36	100,00%			12	48	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	100,00%			6	30	
38	100,00%	B	IV	10	42	42,00
39	100,00%			11	45	45,00
40	100,00%			9	39	39,00
41	100,00%	B	VII	15	57	
42	100,00%	C	V	8	36	
43	100,00%			8	36	
44	100,00%	C	V	13	51	
45	100,00%	D	IV	7	33	
46	100,00%	P1	V	8	36	
47	100,00%	P2	III	7	33	
48	100,00%	P2	III	7	33	
49	100,00%	P2	III	7	33	
50	100,00%			7	33	
51	100,00%	K	-	10	42	
52	87,50%	K	-	10	42	
53	75,00%	K	-	9	39	
54	100,00%	B	VII	15	57	
55	100,00%	C	III	9	39	
56	100,00%			8	36	
57	100,00%	B	V	12	48	33,60
58	100,00%	P1	V	9	39	
59	100,00%	P3	III	8	36	
60	100,00%	P2	III	7	33	
61	100,00%	P2	III	4	24	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	100,00%	P2	III	8	36	
63	100,00%	P2	III	6	30	
64	100,00%	P2	III	6	30	
65	100,00%	P2	III	6	30	
66	100,00%	P2	III	6	30	
67	100,00%	P2	III	7	33	
68	100,00%	P2	V	7	33	
69	100,00%	P2	III	7	33	
70	100,00%	P2	III	6	30	
71	100,00%	P2	III	4	24	
72	100,00%	P2	III	5	27	
73	100,00%	P2	III	6	30	
74	100,00%	P3	III	4	24	
75	100,00%	P2	III	6	30	
76	100,00%	P2	III	6	30	
77	100,00%	P2	III	5	27	
78	100,00%	P3	III	6	30	
79	100,00%	P2	III	5	27	
80	100,00%	P4	III	6	30	
81	100,00%			6	30	
82	100,00%			6	30	
83	100,00%	P1	V	13	51	
84	100,00%	P2	III	7	33	
85	100,00%	P2	III	7	33	
86	100,00%			7	33	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	100,00%	P2	III	7	33	
88	100,00%	P2	III	7	33	
89	100,00%	P3	III	5	27	
90	100,00%	P1	V	13	51	
91	100,00%	P2	III	8	36	
92	100,00%	P2	III	8	36	
93	100,00%	P2	III	10	42	
94	100,00%	P2	III	8	36	
95	100,00%	P3	III	6	30	
96	100,00%	P2	III	6	30	
97	100,00%	P2	III	8	36	
98	100,00%	P2	III	6	30	
99	100,00%	P3	III	6	30	
100	100,00%	P2	III	6	30	
101	100,00%	P2	III	6	30	
102	100,00%	P2	III	6	30	
103	100,00%	P3	III	6	30	
104	100,00%	P3	III	4	24	
105	100,00%	B	V	13	51	
BRP-Summe						1 347,15

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3
Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.
- (2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 20.12.2024, Zahl: 00/000/005/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Martin Kulmer