



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde St. Georgen am Längsee vom 17. Dezember 2025,
Zahl: 011-0-D/10720/2025 mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026
beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 332 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 1 | 100,00% | B | VII | 17 | 63 | 63,00 |
| 2 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 3 | 63,75% | P5 | III | 3 | 21 | |
| 4 | 100,00% | B | VI | 10 | 42 | 42,00 |
| 5 | 100,00% | C | V | 8 | 36 | 36,00 |
| 6 | 62,50% | D | IV | 7 | 33 | 20,63 |
| 7 | 100,00% | C | V | 10 | 42 | 42,00 |
| 8 | 100,00% | | | 7 | 33 | 33,00 |
| 9 | 87,50% | C | V | 6 | 30 | 26,25 |
| 10 | 100,00% | C | V | 7 | 33 | 33,00 |



| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|-----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 11 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 12 | 50,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 13 | 40,00% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 14 | 50,00% | P5 | III | 3 | 21 | |
| 15 | 62,50% | P5 | III | 2 | 18 | |
| 16 | 100,00% | P2 | V | 7 | 33 | |
| 17 | 100,00% | P2 | V | 6 | 30 | |
| 18 | 100,00% | P2 | III | 6 | 30 | |
| 19 | 100,00% | P2 | V | 6 | 30 | |
| 20 | 100,00% | | | 7 | 33 | |
| 21 | 15,00% | | | 5 | 27 | |
| 22 | 15,00% | | | 2 | 18 | |
| BRP-Summe | | | | | | 328,88 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Mit 01. Mai 2026 wird befristet bis zum 31. Oktober 2026 eine zusätzliche Planstelle geschaffen. Bewilligung seitens des Amtes der Kärntner Landesregierung gemäß Bescheid Zahl: 03-SV59-VO-127300/2025-3 vom 16. Dezember 2025:

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| NEU | 100,00 | | | 10 | 42 | 42 |



2. Bei folgenden Planstellen ändert sich das Ausmaß mit 01. Mai 2026:

| | | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 5 | 87,50% | C | V | 8 | 36 | 31,50 |
| 6 | 75,00% | D | IV | 7 | 33 | 24,75 |

| | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|--------|
| BRP-Summe ab 01. Mai 2026 | | | | | | 370,50 |
| BRP-Summe ab 01. November 2026 | | | | | | 328,50 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01. Mai 2026 überschritten und ab dem 01. November 2026 eingehalten.

(3) Für die Überschreitung gem. § 3 Abs. 2 erfolgte eine Genehmigung seitens des Amtes der Kärntner Landesregierung gemäß § 5 Abs. 3a K-GMG.

§ 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 31. Juli 2025, Zahl: 011-0/D/6004/2025 außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Johann Wolfgang Grilz