



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde St. Georgen am Längsee vom 17. Dezember 2025,
Zahl: 011-0-D/10720/2025 mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026
beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 332 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	17	63	63,00
2	100,00%	C	V	7	33	33,00
3	63,75%	P5	III	3	21	
4	100,00%	B	VI	10	42	42,00
5	100,00%	C	V	8	36	36,00
6	62,50%	D	IV	7	33	20,63
7	100,00%	C	V	10	42	42,00
8	100,00%			7	33	33,00
9	87,50%	C	V	6	30	26,25
10	100,00%	C	V	7	33	33,00



		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
11	100,00%			9	39	
12	50,00%	P5	III	2	18	
13	40,00%	P5	III	2	18	
14	50,00%	P5	III	3	21	
15	62,50%	P5	III	2	18	
16	100,00%	P2	V	7	33	
17	100,00%	P2	V	6	30	
18	100,00%	P2	III	6	30	
19	100,00%	P2	V	6	30	
20	100,00%			7	33	
21	15,00%			5	27	
22	15,00%			2	18	
BRP-Summe						328,88

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2026

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2026 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Mit 01. Mai 2026 wird befristet bis zum 31. Oktober 2026 eine zusätzliche Planstelle geschaffen. Bewilligung seitens des Amtes der Kärntner Landesregierung gemäß Bescheid Zahl: 03-SV59-VO-127300/2025-3 vom 16. Dezember 2025:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs-ausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen-wert	Punkte
NEU	100,00			10	42	42



2. Bei folgenden Planstellen ändert sich das Ausmaß mit 01. Mai 2026:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
5	87,50%	C	V	8	36	31,50
6	75,00%	D	IV	7	33	24,75

BRP-Summe ab 01. Mai 2026	370,50
BRP-Summe ab 01. November 2026	328,50

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01. Mai 2026 überschritten und ab dem 01. November 2026 eingehalten.

(3) Für die Überschreitung gem. § 3 Abs. 2 erfolgte eine Genehmigung seitens des Amtes der Kärntner Landesregierung gemäß § 5 Abs. 3a K-GMG.

§ 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 31. Juli 2025, Zahl: 011-0/D/6004/2025 außer Kraft.

Der Bürgermeister:
Johann Wolfgang Grilz