



# Gemeinde Mölbling

9330 Althofen, Mölbling 16, Tel. 04262-2338, Fax DW: 3  
E-Mail: moelbling@ktn.gde.at, Homepage: www.moelbling.gv.at

AZ.: 011-0/2025  
Betr.: Stellenplan per 01.01.2026

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Mölbling vom 18.12.2025, Zahl: 011-0/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 171 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

|         |                                | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| Lfd. Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 1       | 100,00%                        | B                      | VII  | 16                     | 60               | 60,00  |
| 2       | 50,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 3       | 75,00%                         | C                      | V    | 10                     | 42               | 31,50  |
| 4       | 85,00%                         |                        |      | 10                     | 42               | 35,70  |
| 5       | 50,00%                         | D                      | IV   | 7                      | 33               | 16,50  |
| 6       | 82,50%                         |                        |      | 7                      | 33               | 27,23  |
| 7       | 50,00%                         | P5                     | III  | 2                      | 18               |        |
| 8       | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |        |

|                  |         |    |     |   |    |               |
|------------------|---------|----|-----|---|----|---------------|
| 9                | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 |               |
| 10               | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 |               |
| <b>BRP-Summe</b> |         |    |     |   |    | <b>170,93</b> |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### **§ 3 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 11.12.2024, Zahl 011-0/2024-01 außer Kraft.

Der Bürgermeister:

DI (FH) Bernd Krassnig