



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Brückl vom 25.07.2024, Zahl: 004-3/2024/GR mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (1. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 275 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	17	63	63,00
2	37,50%	P5	III	2	18	
3	100,00%	B	VI	11	45	45,00
4	75,00%	C	IV	8	36	27,00
5	100,00%	C	V	11	45	45,00
6	100,00%	C	V	7	33	33,00
7	100,00%	K	-	10	42	
8	100,00%	K	-	10	42	
9	100,00%	K	-	9	39	
10	100,00%	K	-	9	39	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
11	100,00%	P3	III	6	30	
12	75,00%	P3	III	6	30	
13	100,00%	P3	III	6	30	
14	75,00%	P3	III	6	30	
15	87,50%	P3	III	6	30	
16	100,00%			6	30	
17	62,50%			6	30	
18	62,50%			6	30	
19	62,50%	P5	III	2	18	
20	100,00%	P2	III	5	27	
21	100,00%	P5	III	2	18	
22	87,50%			9	39	
23	100,00%	P3	III	7	33	
24	100,00%	P3	III	7	33	
25	100,00%	P3	III	7	33	
26	100,00%	B	VII	12	48	
27	100,00%	C	V	11	45	
28	100,00%	B	IV	11	45	
29	100,00%	B	VI	9	39	
30	100,00%	B	VI	8	36	
BRP-Summe						213,00

(1) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 26. Juli 2024 eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2024

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2024 folgende Abweichungen zu § 2 Abs. 1:

1. Folgende Änderung ab dem 01. November 2024:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte

29	100,00%	B	VI	10	42	
----	---------	---	----	----	----	--

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01. November 2024 eingehalten.

§ 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 26. Juli 2024 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21.12.2023, Zahl: 004-572023/GR außer Kraft.

Der Bürgermeister
Harald Telian