



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Maria Saal vom 16.12.2024, Zahl 004-1/6/2024/GR, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 425 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 1 | 100,00% | B | VII | 17 | 63 | 63,00 |
| 2 | 100,00% | B | VI | 8 | 36 | 36,00 |
| 3 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 29,70 |
| 4 | 50,00% | | | 7 | 33 | 16,50 |
| 5 | 100,00% | | | 2 | 18 | |
| 6 | 100,00% | C | V | 10 | 42 | 37,80 |
| 7 | 62,50% | C | V | 7 | 33 | 20,63 |
| 8 | 100,00% | C | V | 9 | 39 | 35,10 |
| 9 | 70,00% | C | IV | 9 | 39 | 27,30 |
| 10 | 100,00% | C | V | 9 | 39 | 39,00 |

| | | | | | | |
|------------------|---------|----|-----|---|----|---------------|
| 11 | 100,00% | C | IV | 7 | 33 | 28,05 |
| 12 | 75,00% | C | IV | 7 | 33 | 24,75 |
| 13 | 100,00% | | | 9 | 39 | |
| 14 | 81,25% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 15 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 16 | 88,75% | P4 | III | 3 | 21 | |
| 17 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| 18 | 100,00% | K | - | 9 | 39 | |
| 19 | 75,00% | K | - | 6 | 30 | |
| 20 | 40,00% | | | 4 | 24 | |
| 21 | 100,00% | P1 | III | 8 | 36 | |
| 22 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 23 | 100,00% | P3 | III | 6 | 30 | |
| 24 | 100,00% | | | 6 | 30 | |
| 25 | 100,00% | | | 2 | 18 | |
| 26 | 100,00% | P3 | III | 7 | 33 | |
| BRP-Summe | | | | | | 357,83 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 30.9.2024, Zahl: 004-1/4/2024/GR, außer Kraft.

Der Bürgermeister
Franz Pfaller

