



# MARKTGEMEINDE GRAFENSTEIN

Bezirk Klagenfurt  
ÖR-Valentin-Deutschmann-Platz 1  
9131 Grafenstein  
Tel: 04225/2220, Fax: 04225/2220-20  
e-mail: [grafenstein@ktn.gde.at](mailto:grafenstein@ktn.gde.at)

Zahl: 004-1/3/2025 – 5 / Stellenplan 2026

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Grafenstein vom 30. Oktober 2025, Zahl: 004-1/3/2025-5, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 47/2025, wird verordnet:

### § 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K- GBRPV 310 Punkte.

### § 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs-ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |             | BRP   |
|---------|----------------------------|------------------------|------|------------------------|-------------|-------|
|         |                            | VWD-Gruppe             | DKI. | GKI.                   | Stellenwert |       |
| 1       | 100,00%                    | B                      | VII  | 17                     | 63          | 63,00 |
| 2       | 100,00%                    | D                      | IV   | 5                      | 27          | 27,00 |
| 3       | 75,00%                     | P5                     | III  | 2                      | 18          |       |
| 4       | 100,00%                    | B                      | VI   | 10                     | 42          | 42,00 |
| 5       | 100,00%                    | C                      | V    | 9                      | 39          | 39,00 |
| 6       | 100,00%                    | C                      | V    | 11                     | 45          | 45,00 |
| 7       | 100,00%                    | C                      | V    | 8                      | 36          | 36,00 |
| 8       | 100,00%                    | C                      | V    | 7                      | 33          | 33,00 |
| 9       | 100,00%                    | K                      | -    | 11                     | 45          |       |
| 10      | 100,00%                    | K                      | -    | 9                      | 39          |       |
| 11      | 68,75%                     | K                      | -    | 9                      | 39          |       |

|           |                            | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |              | BRP    |
|-----------|----------------------------|------------------------|------|------------------------|--------------|--------|
| Lfd. Nr   | Beschäftigungs-ausmaß in % | VWD-Gruppe             | DKL. | GKL.                   | Stellen-wert | Punkte |
| 12        | 75,00%                     | K                      | -    | 9                      | 39           |        |
| 13        | 68,75%                     |                        |      | 9                      | 39           |        |
| 14        | 81,25%                     | P3                     | III  | 6                      | 30           |        |
| 15        | 87,50%                     | P3                     | III  | 6                      | 30           |        |
| 16        | 68,75%                     | P3                     | III  | 6                      | 30           |        |
| 17        | 81,25%                     | P3                     | III  | 6                      | 30           |        |
| 18        | 62,50%                     | P3                     | III  | 6                      | 30           |        |
| 19        | 68,75%                     |                        |      | 6                      | 30           |        |
| 20        | 62,50%                     | P5                     | III  | 2                      | 18           |        |
| 21        | 62,50%                     |                        |      | 2                      | 18           |        |
| 22        | 87,50%                     | P5                     | III  | 2                      | 18           |        |
| 23        | 62,50%                     |                        |      | 2                      | 18           |        |
| 24        | 62,50%                     | P5                     | III  | 2                      | 18           |        |
| 25        | 75,00%                     | P5                     | III  | 2                      | 18           |        |
| 26        | 62,50%                     | P5                     | III  | 2                      | 18           |        |
| 27        | 50,00%                     | P5                     | III  | 2                      | 18           |        |
| 28        | 100,00%                    | P3                     | III  | 7                      | 33           |        |
| 29        | 100,00%                    | P3                     | III  | 7                      | 33           |        |
| 30        | 100,00%                    | P3                     | III  | 7                      | 33           |        |
| 31        | 17,50%                     |                        |      | 5                      | 27           |        |
| 32        | 100,00%                    | P1                     | III  | 9                      | 39           |        |
| BRP-Summe |                            |                        |      |                        |              | 285,00 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 31.10.2024, Zahl: 004-1/3/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

ÖR Mag. Stefan Deutschmann

