



Datum: 16. Dezember 2025
Seite: 1 von 3

Zahl: RA 011-00/12-2025/He.

Verordnung

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Ferlach, vom 16. Dezember 2025, Zl.: RA 011-00/12-2025/He.
mit welcher der **Stellenplan** für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 821 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd.Nr. GSZ	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00	B	VII	20	72	72,00
2	100,00	B	VII	13	51	51,00
3	100,00	C	V	8	36	36,00
4	100,00	D	IV	5	27	24,30
5	75,00	D	III	7	33	24,75
6	100,00	P2	III	7	33	-
7	87,50	P5	III	2	18	-
8	75,00	P5	III	2	18	-
9	100,00	P2	III	6	30	-
10	100,00	D	IV	8	36	36,00
11	100,00	C	V	12	48	48,00
12	100,00	C	IV	7	33	16,83
13	100,00	D	IV	5	27	18,90
14	100,00	D	III	9	39	39,00

15	50,00	C	V	7	33	16,50
16	50,00	D	IV	6	30	15,00
17	100,00	B	V	13	51	51,00
18	100,00	D	IV	12	48	24,48
19	100,00	C	IV	12	48	48,00
20	100,00	B	V	8	36	36,00
21	75,00	D	III	6	30	21,38
22	100,00	D	IV	8	36	36,00
23	100,00	C	IV	12	48	6,72
24	100,00	B	VII	11	45	45,00
25	100,00	C	V	10	42	29,82
26	50,00	D	III	6	30	15,00
27	100,00	C	IV	7	33	19,80
28	100,00	D	IV	7	33	33,00
29	100,00	K	-	12	48	-
30	100,00	K	-	9	39	-
31	100,00	K	-	9	39	-
32	75,00	K	-	9	39	-
33	75,00	K	-	9	39	-
34	100,00	K	-	9	39	-
35	100,00	K	-	9	39	-
36	100,00	P2	III	9	39	-
37	100,00	K	-	9	39	-
38	100,00	K	-	10	42	-
39	100,00	P3	III	6	30	
40	62,50	P4	III	6	30	-
41	75,00	P4	III	6	30	-
42	75,00	P4	III	6	30	-
43	100,00	P4	III	6	30	-
44	100,00	P3	III	6	30	-
45	75,00	P3	III	6	30	-
46	100,00	P4	III	6	30	-
47	100,00	P4	III	3	21	-
48	100,00	P4	III	3	21	-
49	100,00	P2	III	6	30	-
50	50,00	P5	III	2	18	-
51	75,00	P5	III	2	18	-
52	100,00	P5	III	2	18	-
53	100,00	P1	III	10	42	-

54	100,00	P2	III	6	30	-
55	100,00	P2	III	7	33	-
56	100,00	P2	III	6	30	-
57	100,00	P2	III	8	36	-
58	100,00	P3	III	6	30	-
59	100,00	P4	III	3	21	-
60	100,00	P4	III	6	30	-
61	100,00	P4	III	6	30	-
62	100,00	P4	III	6	30	-
63	100,00	P3	III	8	36	-
64	100,00	P4	III	6	30	-
65	100,00	P3	III	6	30	-
66	75,00	P3	III	5	27	-
67	50,00	C	IV	6	30	1,35
68	100,00	P1	III	9	39	-
69	100,00	P1	III	9	39	-
70	100,00	P2	III	8	36	-
71	100,00	P2	III	8	36	-
72	100,00	P2	III	8	36	-
73	100,00	P3	III	7	33	
BRP-Summe						765,83

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 1. Jänner 2026 in Kraft.
- (2) Mit Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates von 17. Dezember 2024, Zl. RA 011-00/12-2024/He., mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wurde, außer Kraft.

Der Bürgermeister:
RgR Ingo Appé