



# Marktgemeinde Ebenthal in Kärnten

Miegerer Straße 30, 9065 Ebenthal, Bezirk Klagenfurt-Land

## Verordnung

**des Gemeinderates der Marktgemeinde Ebenthal in Kärnten vom 29. April 2026, Zahl: 011-1/75/2026-Ma, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 neu beschlossen wird (Stellenplan 2026, 1. Änderung)**

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 87/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 87/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 87/2025, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 895 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	20	72	72,00
2	100,00%	B	VII	11	45	45,00
3	100,00%	C	V	8	36	36,00
4	100,00%			8	36	36,00

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
5	100,00%			8	36	36,00
6	62,50%	P5	III	3	21	
7	100,00%	P5	III	3	21	
8	100,00%			3	21	
9	100,00%	B	VII	13	51	35,19
10	75,00%	B	VI	8	36	18,63
11	100,00%	C	V	8	36	24,84
12	100,00%	D	IV	9	39	39,00
13	75,00%			8	36	18,63
14	100,00%			8	36	36,00
15	100,00%			9	39	39,00
16	100,00%	B	VII	13	51	35,19
17	100,00%	B	VI	9	39	39,00
18	100,00%	C	V	11	45	45,00
19	100,00%	D	IV	9	39	39,00
20	100,00%			8	36	36,00
21	100,00%	C	V	11	45	45,00
22	100,00%	D	IV	8	36	36,00
23	100,00%	B	VI	9	39	39,00
24	100,00%			10	42	
25	100,00%	K	-	10	42	
26	100,00%	K	-	9	39	
27	50,00%	K	-	9	39	
28	100,00%	K	-	9	39	
29	100,00%	K	-	9	39	
30	100,00%	K	-	9	39	

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
31	100,00%			9	39	
32	100,00%			9	39	
33	100,00%			9	39	
34	100,00%			9	39	
35	100,00%			9	39	
36	100,00%			9	39	
37	100,00%			9	39	
38	50,00%			9	39	
39	100,00%	P3	III	6	30	
40	100,00%	P3	III	6	30	
41	100,00%	P3	III	6	30	
42	100,00%			6	30	
43	100,00%	P5	III	3	21	
44	68,75%	P5	III	3	21	
45	100,00%			3	21	
46	100,00%	P2	III	6	30	
47	100,00%	P2	III	6	30	
48	100,00%	P5	III	3	21	
49	100,00%	P4	III	4	24	
50	75,00%			3	21	
51	100,00%			3	21	
52	100,00%	P5	III	3	21	
53	100,00%	P5	III	3	21	
54	75,00%	P5	III	3	21	
55	100,00%	P5	III	3	21	
56	87,50%	P5	III	4	24	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
57	100,00%	P2	III	9	39	
58	100,00%	P2	III	7	33	
59	100,00%	P2	III	7	33	
60	100,00%			6	30	
61	100,00%	P2	III	6	30	
62	100,00%	P2	III	6	30	
63	100,00%	P2	III	6	30	
64	100,00%	P2	III	6	30	
65	100,00%			5	27	
66	100,00%	P2	III	8	36	
67	100,00%	P2	III	8	36	
68	100,00%	P2	III	8	36	
<b>BRP-Summe</b>						<b>750,48</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Mai 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 10. Dezember 2025, Zahl: 011-1/74/2025-Ma, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Ing. Christian Orasch e. h.

