

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Hermagor-Pressegger See vom 18. Dezember 2025, Zahl: 012/2025-01/AL-Rb, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 937 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	21	75	75,00
2	100,00%	C	V	8	36	36,00
3	100,00%	C	IV	8	36	36,00
4	100,00%	D	IV	7	33	33,00
5	100,00%			15	57	57,00
6	100,00%	C	V	11	45	45,00
7	100,00%	C	IV	8	36	36,00
8	100,00%	C	IV	10	42	42,00
9	100,00%	B	VI	14	54	54,00
10	100,00%	C	IV	6	30	30,00
11	21,25%	C	IV	6	30	6,38

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	V	7	33	33,00
13	50,00%	C	IV	5	27	13,50
14	100,00%	C	V	10	42	42,00
15	100,00%	C	IV	8	36	36,00
16	100,00%	D	IV	6	30	
17	100,00%	B	VII	14	54	54,00
18	100,00%	B	VI	11	45	45,00
19	100,00%	B	VII	11	45	45,00
20	100,00%	C	IV	8	36	36,00
21	100,00%	C	IV	7	33	33,00
22	100,00%	D	IV	7	33	33,00
23	100,00%			6	30	30,00
24	100,00%	C	V	15	57	
25	80,00%	C	V	10	42	
26	100,00%	C	V	14	54	
27	100,00%			8	36	
28	100,00%	D	IV	8	36	
29	75,00%	D	IV	7	33	
30	100,00%	C	IV	7	33	
31	100,00%	P3	III	8	36	
32	100,00%	P3	III	7	33	
33	100,00%	C	V	7	33	
34	100,00%	B	VI	11	45	
35	100,00%	P2	III	6	30	
36	76,25%	P5	III	2	18	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	62,50%	P5	III	2	18	
38	100,00%	K	-	11	45	
39	100,00%	K	-	11	45	
40	100,00%	K	-	9	39	
41	100,00%	K	-	9	39	
42	60,00%	K	-	9	39	
43	100,00%	K	-	9	39	
44	100,00%	K	-	9	39	
45	50,00%	K	-	9	39	
46	50,00%	K	-	9	39	
47	50,00%	K	-	9	39	
48	50,00%	K	-	9	39	
49	100,00%	K	-	9	39	
50	100,00%	P3	III	6	30	
51	100,00%	P3	III	6	30	
52	100,00%	P3	III	4	24	
53	68,75%	P3	III	6	30	
54	100,00%	P3	III	6	30	
55	100,00%			6	30	
56	100,00%	P3	III	6	30	
57	100,00%	P3	III	6	30	
58	100,00%	P3	III	6	30	
59	100,00%			6	30	
60	100,00%			9	39	
61	100,00%			6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	50,00%			6	30	
63	50,00%			6	30	
64	65,00%			6	30	
65	100,00%			6	30	
66	87,50%	P3	III	6	30	
67	100,00%	P3	III	6	30	
68	75,00%	P3	III	6	30	
69	87,50%	P3	III	6	30	
70	87,50%	P3	III	4	24	
71	100,00%	P2	III	7	33	
72	81,25%	P5	III	2	18	
73	62,50%	P5	III	2	18	
74	50,00%	P5	III	2	18	
75	50,00%	P5	III	2	18	
76	62,50%	P5	III	2	18	
77	62,50%	P5	III	2	18	
78	100,00%	P1	III	10	42	
79	100,00%	P2	III	9	39	
80	100,00%	P2	III	8	36	
81	100,00%	P2	III	8	36	
82	100,00%	P3	III	7	33	
83	100,00%	P3	III	7	33	
84	100,00%	P3	III	6	30	
85	100,00%	P3	III	7	33	
86	100,00%	P3	III	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	100,00%	P3	III	6	30	
88	100,00%	P3	III	6	30	
89	100,00%	P3	III	5	27	
90	100,00%	P4	III	6	30	
91	100,00%	P4	III	5	27	
92	100,00%			6	30	
93	100,00%	P3	III	6	30	
94	100,00%	P1	III	9	39	
95	100,00%	P2	III	8	36	
96	100,00%	P3	III	7	33	
97	100,00%	P3	III	7	33	
98	100,00%	C	V	11	45	
99	100,00%	D	IV	6	30	
100	100,00%	D	IV	6	30	
101	100,00%	D	IV	6	30	
102	100,00%			7	33	
BRP-Summe						850,88

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 22. April 2025, Zahl: 012/2025/AL-Rb, außer Kraft.

Der Bürgermeister

DI Leopold Astner

